

รายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2566

**รายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2566**

ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 ได้กำหนดจริยธรรมให้บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ประกอบด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล ถือปฏิบัติในหมวดที่ 4 ส่วนที่ 2 จริยธรรมของบุคลากรสายสนับสนุนไว้ดังนี้

1. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ยึดมั่นและปฏิบัติตามปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์นโยบาย ระเบียบข้อบังคับ ประกาศและหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด
3. ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนรักษาและเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับ
4. ละเว้นการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบด้วยกฎหมาย
5. รักษาความสัมพันธ์กับผู้เรียน ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปอย่างกัลยาณมิตร
6. ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความลับของมหาวิทยาลัย ผู้เรียนผู้รับบริการ

กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ ในฐานะส่วนงานตามมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 จึงมีหน้าที่ในการที่จะต้องดำเนินการสร้างมาตรฐานจริยธรรมให้แก่บุคลากรและลูกจ้างของกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ โดยนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และทางหน่วยบุคคล จะนำผลสัมฤทธิ์จากการประเมินมาเป็นส่วนหนึ่งในหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบประจำปี

กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ ได้กำหนดเครื่องมือประเมินมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร โดยให้บุคลากร ดำเนินการประเมินจริยธรรมของตนเอง และนำผลการประเมินนั้นไปใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากร บุคคลของกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ ต่อไป โดยมีแบบสอบถามดังต่อไปนี้ ลักษณะคำถามเป็นแบบให้เลือกตอบแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) มี 4 ระดับ ดังต่อไปนี้

ปฏิบัติประจำ หมายถึง ท่านปฏิบัติกิจกรรมนั้นอย่างสม่ำเสมอ
ปฏิบัติบ่อยครั้ง หมายถึง ท่านปฏิบัติกิจกรรมนั้นบ่อยๆ ครั้งหรือเป็นส่วนใหญ่
ปฏิบัติบางครั้ง หมายถึง ท่านปฏิบัติกิจกรรมนั้นเป็นบางครั้งหรือนานๆ ครั้ง
ไม่ปฏิบัติ หมายถึง ท่านไม่เคยปฏิบัติกิจกรรมนั้นเลย

เกณฑ์การให้คะแนนมีดังนี้

ปฏิบัติประจำ ค่าคะแนน 4
ปฏิบัติบ่อยครั้ง ค่าคะแนน 3
ปฏิบัติบางครั้ง ค่าคะแนน 2
ไม่ปฏิบัติ ค่าคะแนน 1

การแปลความหมายของคะแนน พิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนดจากการแบ่งคะแนนเป็น 3 ระดับ ใช้วิธีการ คำนวณหาอันตรภาคชั้น โดยใช้สถิติการหาค่าพิสัยของคะแนน คำนวณจากคะแนนสูงสุด-ด้วยคะแนนต่ำสุด/ อันตรภาคชั้น และได้แปลความหมายคะแนนการปฏิบัติของบุคลากร ดังนี้

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 1.00-1.99 หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับต่ำ
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 2.00-2.99 หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 3.00-4.00 หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับดี

แบบฟอร์มการประเมินมาตรฐานจริยธรรมบุคลากรสายสนับสนุน ตามประมวลจริยธรรม
มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2564

ข้อมาตรฐานจริยธรรมบุคลากรสายสนับสนุน ตามประมวล จริยธรรม ม.พะเยา พ.ศ.2564	ผลการประเมิน			
	ไม่ปฏิบัติ	ปฏิบัติเป็น บางครั้ง	ปฏิบัติ บ่อยครั้ง	ปฏิบัติเป็น ประจำ
ท่านมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ในระดับใด				
ท่านยึดมั่นและปฏิบัติตามปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ นโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด ในระดับใด				
ท่านประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยสายสนับสนุน รักษาและเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับ ในระดับใด				
ท่านละเว้นการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยมีขอบด้วย กฎหมาย ในระดับใด				
ท่านรักษาความสัมพันธ์กับผู้เรียน ผู้รับบริการ และ ประชาชนทั่วไปอย่างกัลยาณมิตร ในระดับใด				
ท่านดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความลับของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน ผู้รับบริการ ในระดับใด				

ผลการประเมินมาตรฐานจริยธรรมบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนผู้ประเมิน 23 คน

ขอมาตรฐานจริยธรรมบุคลากรสายสนับสนุน ตามประมวลจริยธรรม ม.พะเยา พ.ศ.2564	ผลการประเมิน ไม่ปฏิบัติ
ท่านมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขในระดับใด	3.45
ท่านยึดมั่นและปฏิบัติตามปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ นโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและหลักเกณฑ์ ของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด ในระดับใด	3.90
ท่านประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยสายสนับสนุน รักษาและเผยแพร่งานภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย ให้เป็นที่ยอมรับ ในระดับใด	4.00
ท่านละเว้นการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบด้วยกฎหมายในระดับใด	3.83
ท่านรักษาความสัมพันธ์กับผู้เรียน ผู้รับบริการ และ ประชาชนทั่วไปอย่างกัลยาณมิตร ในระดับใด	3.90
ท่านดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความลับของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน ผู้รับบริการ ในระดับใด	4.00

จากการประเมินพบว่าผลการประเมินในทุกข้ออยู่ในระดับ มีการปฏิบัติอยู่ในระดับดีซึ่งเกิดจากการดำเนินการผลักดันโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนามหาวิทยาลัย ทั้งนี้การประเมินนี้เป็นเพียงเครื่องมือหนึ่ง ในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเท่านั้น กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการจะไม่หยุดยั้งที่จะปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงาน พัฒนามหาวิทยาลัยให้ถึงพร้อมด้วยคุณธรรมจริยธรรมของมหาวิทยาลัยพะเยาทุกประการให้ดียิ่งขึ้น

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการได้นำผลการประเมินไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องของการวางแผนยุทธศาสตร์กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ ซึ่งนำไปสู่การจัด และร่วมโครงการ/กิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหาร จัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล จำนวนทั้งสิ้น 5 โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

1. โครงการวางแผนการบริหารความเสี่ยงและด้านคุณธรรมและความโปร่งใส กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ
2. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สูงสุดและผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรภายในหน่วยงาน และกิจกรรมแสดงเจตจำนง NO GIFT POLICY
3. อบรมสัมมนาการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดค่านิยมที่ดีร่วมกัน
4. กิจกรรมสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส
5. การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต เช่น การประชุมหน่วยงาน

ภาคผนวก

1. การวางแผนการบริหารความเสี่ยงและด้านคุณธรรมและความโปร่งใส กองพัฒนาคุณภาพนิสิต และนิสิตพิการ



2. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารทุกระดับ



ผู้บริหารและบุคลากร กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

"งดให้ งดรับ"

ของกำนัลทุกเทศกาลและโอกาสอื่นใด



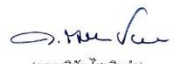
มุ่งเสริมสร้างความเข้มแข็ง ด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
ตามหลักธรรมาภิบาล สู่วัฒนธรรมองค์กร
ปลอดการทุจริต




ประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
ของ รองอธิการบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
มหาวิทยาลัยพะเยา

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญ
ของประเทศ ในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) และการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น
การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) และมหาวิทยาลัยพะเยา
โดย อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ตระหนักถึงความสำคัญและให้ความสำคัญ ได้ประกาศ
มหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง เจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งสู่การเป็นหน่วยงาน
ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส ตามกลไกการตรวจสอบและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉะนั้น เพื่อสนับสนุนเจตนารมณ์ของมหาวิทยาลัยพะเยา จึงขอ
ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ว่า จะบริหารงานตามพันธกิจของ
มหาวิทยาลัยพะเยาด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ
มาตรฐานในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และเท่าทันต่อพลวัตของการเปลี่ยนแปลง รวมทั้ง
เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนและสามารถรับทราบข้อมูลเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และตรวจสอบผลการ
ดำเนินงานได้ พร้อมแสดงความรับผิดชอบการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ที่ส่งผล
กระทบและเกิดความเสียหายต่อสาธารณชน รวมทั้งต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และแสดง
จุดยืนในการปฏิบัติงานนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนร่วมกันสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กร เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติที่
ดีย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 12 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2565


(ดร.วุฒิชัย ไชยวันิต)
รองอธิการบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต

ประกาศเจตจำนงสุจริตการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ เป็นหน่วยงานที่มีภาระหน้าที่ให้บริการและ
จัดสวัสดิการที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อให้บริการผู้ประ
สงค์ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานและบุคลากรกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิต
พิการ จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล
และพร้อมที่จะมุ่งมั่นในการบริหารงานให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน และมีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้เกิด
ความโปร่งใส

๒. ปฏิบัติงานทุกชิ้นตอนตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัย
พะเยาอย่างเคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับประกาศหรือ
คำสั่งของมหาวิทยาลัยพะเยาอย่างเคร่งครัด

๓. ยึดมั่นในผลประโยชน์ของส่วนรวมและความถูกต้องเป็นธรรมเป็นที่ตั้ง ตลอดจน
สร้างค่านิยมและปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่บุคลากร ให้ตระหนักถึงผลร้ายและความเสียหายจากการทุจริต
คอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๔. เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน สามารถตรวจสอบได้และพร้อมรับผิดชอบ
เมื่อเกิดความผิดพลาด รวมทั้งไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงานไปใช้เพื่อแสวงหา
ผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

๕. ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติตามนโยบาย "NO GIFT POLICY: งดให้ งดรับ"
ของขวัญหรือสิ่งผลประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นางสาวอานนพร สิริวงศ์)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

(นางอัญญพัชร์ สิงห์สิทธิ์)
หัวหน้าศูนย์ให้คำปรึกษาและสร้างเสริมสุขภาพ

(นายสมพงษ์ จันทร์คิม)
รักษาการหัวหน้างานส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิต

(นางสาวสุภาพร บัวดี)
หัวหน้างานธุรการ

(นายอภิเชษฐ ดู่ใจ)
หัวหน้างานพัฒนาคุณภาพนิสิตพิการ


(ดร.ลaksana ไวยูปกรณ์)
หัวหน้างานทุนการศึกษา

3. อบรมสัมมนาการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดค่านิยมที่ตรงกัน



4. กิจกรรมสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส



5. กิจกรรมเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

← → ↺ dsq.up.ac.th/v2/ReadNews.php?ID=858

🔍 🌐 ⚙️ 📱 👤



หน้าหลัก

เกี่ยวกับกองพัฒน์

บริการออนไลน์

ข่าวสาร / สารสำรู่

ติดต่อเรา



กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เผยแพร่เมื่อวันที่ 27 ม.ค. 2566 | 40 Views

เมื่อวันพุธที่ 25 มกราคม 2566 นางสาวอำนวยการ บัณฑิต ผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ พร้อมด้วยหัวหน้างาน และบุคลากร ได้จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) พบปะและมอบนโยบายงานภายในกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ เพื่อแจ้งสรุปผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2565 และวางแผนการปรับปรุง พร้อมติดตามผลการประเมินของบุคคลในหน่วยงาน (IIT) การประเมินของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกหน่วยงาน (EIT) และวิเคราะห์การจัดทำข้อมูลของหน่วยงาน (OIT) ที่เผยแพร่ลงบน website ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 ตลอดจนเพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีธรรมาภิบาล และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติตามนโยบาย "NO GIFT POLICY : จดให้ จดรับ ของขวัญรวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล"

