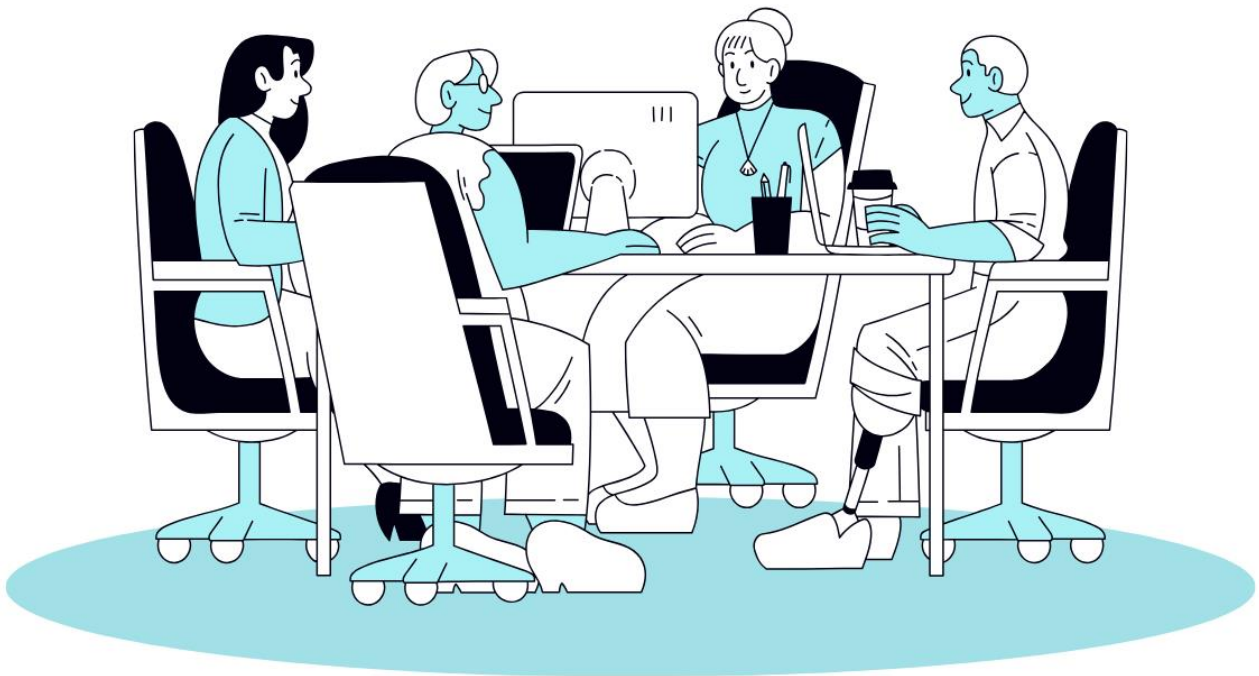


DCSQ

Division of Student Quality Development and Students with Disabilities
กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

ประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรม



กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ
มหาวิทยาลัยพะเยา

ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม
ประจำปี พ.ศ. 2568

กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

การขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. 2568
ของกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ มหาวิทยาลัยพะเยา

ตามที่ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดทำคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ลงวันที่ 9 มกราคม 2566 เพื่อให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยพะเยาที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ให้เป็นตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 มาตรา 20 ได้กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไก การส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ นั้น

กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ มหาวิทยาลัยพะเยา ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมประจำปี พ.ศ. 2568 โดยมีองค์ประกอบการดำเนินการ ดังนี้

1. คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม
2. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
3. การจัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

**คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ
ประจำปี พ.ศ.2568**

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งบริหาร	ตำแหน่งคณะกรรมการ
1	ดร.วุฒิชัย ไชยรินคำ	รองอธิการบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต	ที่ปรึกษา
2	อาจารย์จรรุวรรณ โปษยานนท์	ผู้ช่วยอธิการบดี	ที่ปรึกษา
3	นางสาวอำนวยการพร ชัดวงศ์	ผู้อำนวยการกอง	ประธานคณะกรรมการ
4	นางธัญญ์พิชฌา สิงห์สถิตย์	หัวหน้าศูนย์ให้คำปรึกษาและสร้างเสริมสุขภาพ	กรรมการ
5	ดร.กลางวารีย์ ไชยวุฒิ	หัวหน้างานทุนการศึกษา	กรรมการ
6	นายสมพงษ์ จันทรพิมพ์	รักษาการหัวหน้างานส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิต	กรรมการ
7	นางสาวสุภาพร บัวผัด	หัวหน้างานธุรการ	กรรมการและ เลขานุการ
8	นายอภิเชษฐ คูใจ	หัวหน้างานพัฒนาคุณภาพนิสิตพิการ	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

1. ขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ
2. ดำเนินกิจกรรมให้มีการสอดแทรกสาระสำคัญของจริยธรรมของบุคลากรกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ
3. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

**การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและแนวปฏิบัติ Do & Don't
ของบุคลากรกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ**

การประพฤติตนของบุคลากรที่พึงกระทำ (Do)	การประพฤติตนของบุคลากรที่ไม่พึงกระทำ (Don't)
ส่งเสริมสนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลัก ของประเทศ โดยการรักษาสถาบันประโยชน์และ ชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตาม หลักศาสนา การเทิดทูนรักษา ไร่ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญ และกฎหมาย	แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่น เหยียดหยาม หรือไม่กระทำ การอันเป็นการทำลาย ความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำ การอัน เป็นการให้ร้ายหรือ ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ ภาพลักษณ์ของประเทศ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการ แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในงานหรืออาชีพของตน	นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับ ของหน่วยงาน และของ ทางราชการไปใช้เพื่อ การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือ พวักพอง
กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการ ลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่ เหมาะสมเพียง เพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของ ตนเอง	หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทาง กฎหมายเพื่อเอื้อ ประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่ โดยคิดถึง ความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน	ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพล กีดกันต่อการ ตัดสินใจใด ๆ ของตนหรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับงาน ในหน้าที่ราชการ
ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้ งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ทันท่วงทีตามกำหนดเวลาโดย ได้ผลลัพธ์อย่างคุ้มค่า ทั้งใน ส่วนของการใช้เงิน เวลา และ ทรัพยากรอย่าง ประหยัด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ไม่รับฟังความคิดเห็นหรือคำวิจารณ์ที่มีเหตุผล ไม่ชี้แจง เหตุผล อธิบายให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เทาเทียมปราศจากอคติ ไม่นำความรู้สึกส่วนตัวมาใช้ในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่างๆ	เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือ สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทาง การเมือง

**กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม
กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ**

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การประชุมกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ ประจำเดือน	ต.ค.67 -ก.ย. 68	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานธุรการ
กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องมาตรฐานจริยธรรมแก่บุคลากรกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ	ต.ค.67 -ก.ย. 68	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานธุรการ
กิจกรรมตามนโยบาย No Gift Policy - ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy - รายงานตามนโยบายฯ รอบ 6 เดือน 12 เดือน	ต.ค.67 -ก.ย. 68	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานธุรการ

กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม ของพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

1. ประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และจริยธรรม ของกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

ประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และจริยธรรมของกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เมื่อวันอังคาร ที่ 21 มกราคม 2568 คณะพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ ได้จัดประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และจริยธรรมของกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเตรียมความพร้อมเป็นคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองฯ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี ดร.เจษฎา ไกรวัณชู รองอธิการบดีฝ่ายคุณวุฒิ เป็นประธานในการประชุม พร้อมด้วย ดร.จตุพร ไชยมงคล ผู้ช่วยอธิการบดี เข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังการรายงานผลการดำเนินงานของกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ และคณะกรรมการคุณวุฒิฯ และคณะกรรมการจริยธรรม ความโปร่งใสของกองพัฒนาฯ รวม 3 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมี ดร.จตุพรฯ ได้มอบหมายให้กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ ดำเนินการ จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัดคุณวุฒิ (Super KP) และดำเนินการจัดทำแผน No Gift ตามเกณฑ์ ITA รวมทั้งจัดทำแจ้งไปยังนิสิตและนิสิตพิการ No Gift Policy

และในวันอังคาร ที่ 22 มกราคม 2568 ผู้ดำเนินรายการของกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ และคุณโอบนและคุณโอบน ได้ดำเนินการประชุมและเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานของกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ ในลักษณะการประชุมคุณวุฒิและคุณวุฒิฯ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมโดยสรุปดังนี้

1. ส่วนกลาง เข้าร่วมประชุมชี้แจงในนามของทางภาคนิสิตและนิสิตพิการและนิสิตพิการในพะเยา ในการดำเนินงานของกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามคณะกรรมการคุณวุฒิและคุณวุฒิฯ มหาวิทยาลัยพะเยา
 2. เข้าร่วมประชุมชี้แจงในนามของกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Integrity and Transparency Assessment : UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 3. มอบหมายให้คุณวุฒิและคุณวุฒิฯ ในการดำเนินงานของกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการในพะเยา ให้ดำเนินการตามเกณฑ์ (UP Integrity and Transparency Assessment : UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2568 ในเดือนของกรกฎาคมถึงสิงหาคม ส่วนของกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการให้ดำเนินการในส่วนที่รับผิดชอบและปฏิบัติงาน
 4. การจัดทำแผนงานหรือรายงานของกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ จากบทปฏิบัติการที่ คณะกรรมการจริยธรรมและคุณวุฒิ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ มหาวิทยาลัยพะเยา
- การประชุมรายงานผลการดำเนินงานของกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ ส่วนกลางและนิสิตและนิสิตพิการ No Gift (01-035) ณ ห้องประชุมฟ้าใส อาคารเรียน 5005 มหาวิทยาลัยพะเยา



รูปภาพเพิ่มเติมที่ : ประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และจริยธรรมของกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : มหาวิทยาลัยพะเยา : กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

2. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สูงสุดและผู้บริหารทุกระดับและบุคลากร ภายใน
หน่วยงาน และกิจกรรมแสดงเจตจำนง NO GIFT POLICY



NO GIFT POLICY
นโยบาย ไม่รับของขวัญ
และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
มุ่งเน้นการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม
ส่งเสริมความโปร่งใสและตรวจสอบได้

“งดให้ งดรับ”
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
ทุกเทศกาล หรือโอกาสอื่นๆ

☎ 0 5446 6666 ต่อ 6260
🌐 <https://dsq.up.ac.th/>

รูปภาพเพิ่มเติมที่ : NO GIFT POLICY งดให้ งดรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด ทุกเทศกาล หรือโอกาสอื่นๆ :

มหาวิทยาลัยพะเยา : กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเตรียมรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2566 นางสาวอานวยพร ชีตวงศ์ ผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ พร้อมด้วยหัวหน้างาน และบุคลากร ได้จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ เพื่อพบปะและมอบนโยบายงาน ภายในกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ พร้อมแจ้งสรุปผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2566 และวางแผนทางการปรับปรุง พร้อมติดตามผลการประเมินของบุคคลในหน่วยงาน (IIT) การประเมินของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกหน่วยงาน (EIT) และวิเคราะห์การจัดทำข้อมูลของหน่วยงาน (OIT) ที่เผยแพร่ลงบน website ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ตลอดจนเพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีธรรมาภิบาล และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติตามนโยบาย "NO GIFT POLICY : จดให้ จดรับ ของขวัญรวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล"



รูปภาพเพิ่มเติมที่ : <https://dsq.up.ac.th/Teams>

3. กิจกรรมการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตเช่น การประชุม

บุคลากรกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา

เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2567 ดร.วุฒิชัย ไชยรินคำ รองอธิการบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต ดร.จารุวรรณ ไปษยานนท์ ผู้ช่วยอธิการบดี นางสาวอำนวยการพร ขัติวงศ์ ผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ พร้อมด้วยหัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา จัดโดยกองกฎหมายซึ่งโครงการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินและการจัดซื้อจัดจ้าง และมีความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน รวมถึงแนวทางการป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานดังกล่าวได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้ผู้เข้าร่วมอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการบริหารงานและการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีคุณลักษณะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดยมีหัวข้อบรรยาย "การใช้จ่ายเงินและการจัดซื้อจัดจ้างให้ปลอดภัย" วิทยากรบรรยาย : นายমনเฑียร เจริญผล รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน "การใช้โปรแกรม App จัดซื้อจัดจ้างเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน" วิทยากรบรรยาย : นางสาวหฤทัย รัตนระพี นิตินชำนาญพิเศษ



รูปภาพเพิ่มเติมที่ : <https://dsq.up.ac.th/NewsRead?itemID=2950>

ภาคผนวก

การจัดแนวทางปฏิบัติ DOS & DON'TS
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

DOS & DON'TS

การปฏิบัติตนของบุคลากรกองพัฒนานิสิตและนิสิตพิการ

DOS

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล

มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ

แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การทำงาน

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล

ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
ขององค์กรอย่างประหยัด
และคุ้มค่า

อำนวยความสะดวกแก่พนักงาน
และนิสิตรวดเร็ว เต็มใจ
ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ

เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม



DON'TS

ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย
กระทำผิด

ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
ชอบธรรม

ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์
ของตนเองและองค์กร

ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง
ผลกระทบหรือความเสียหาย

ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจ
ประโยชน์ต่อผู้มีผลประโยชน์ร่วม

ไม่ละเลยเพิกเฉยแก้ไขปัญหาความ
เดือดร้อนแก่พนักงานและนิสิต

ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ



