

ประกาศกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ มหาวิทยาลัยพะเยา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้นเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
2. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านการครองตน ครองคน และครองงาน
3. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ที่มีความใฝ่รู้ และพัฒนาตนเองตามสายงาน เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
4. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
5. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับการยกย่องชมเชย
6. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการอย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติใดๆ ของกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 4 ตุลาคม 2567

(นางสาวอำนวยการพร ชัดิวงศ์)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ