

รายงานผลการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2566



25

66

บริการคุณภาพเพื่อคนคุณภาพ

กองพัฒนาคูณภาพนิสิตและนิสิตพิการ





วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานที่มีการให้บริการและจัดสวัสดิการที่เป็นระบบ
ทันสมัย และมีมาตรฐาน

พันธกิจ

1. ให้บริการและจัดสวัสดิการที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิต
2. ปรับปรุง พัฒนาระบบการให้บริการและจัดสวัสดิการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ค่านิยมร่วม

- D** (Development) : การพัฒนาคน และพัฒนางาน
- S** (Service Mind) : การมีจิตบริการ
- Q** (Quality) : คุณภาพการให้บริการ
-

สารบัญ

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

SECTION

1

ภาพรวมการดำเนินงานประจำปี

04

สารจากผู้บริหารหน่วยงาน

06

การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

SECTION

2

การดำเนินงานสำคัญ ตามภารกิจหลัก

22

บริการและสวัสดิการนิสิต ด้านกายภาพ

23

บริการและสวัสดิการนิสิต ด้านทุนการศึกษา

24

บริการและสวัสดิการนิสิต ด้านการให้คำปรึกษา

SECTION

3

การกำกับดูแล ตามภารกิจสนับสนุน

25

การบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และการบริหารงานบุคคล

28

การพัฒนาคุณภาพองค์กร

29

ผู้บริหารและบุคลากร

สารรองอธิการบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต

ดร.วุฒิชัย ไชยรินคำ



เราอยากให้ลูกศิษย์ของเรา
อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

การจัด ecosystem ให้เอื้อต่อการเรียนรู้เป็นสิ่งสำคัญที่สุด
นิสิตจะเกิดการเรียนรู้ได้ดีที่สุดเมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่พร้อม

Wellness & Happiness

มหาวิทยาลัยมีหน้าที่ส่งเสริม
ให้นิสิตได้พัฒนาตนเอง
อย่างมีประสิทธิภาพ
ใช้ชีวิตอยู่ในรั้วมหาวิทยาลัย
อย่างมีความสุข



สารผู้อำนวยการกอง

นางสาวอำนวยการพร ชติวงศ์



รายงานฉบับนี้ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามภารกิจหลัก ด้านบริการและสวัสดิการ

ของ กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ ภายใต้โจทย์
นิสิตมีคุณภาพชีวิตตามศักยภาพ “อยู่และเรียนอย่างมีความสุข”
Wellness and happiness

หน่วยงานได้มีการปรับเปลี่ยนการทำงานให้สอดคล้องกับ
สถานการณ์ปัจจุบัน ดังนี้

Service & Welfare

ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร
ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน
เพื่อพัฒนาการทำงานโดยใช้เทคโนโลยี เพื่อ
เพิ่มประสิทธิภาพ คุณภาพการให้บริการและ
สวัสดิการนิสิตให้ทั่วถึง เท่าเทียม และกันที่
ตลอดจนการร่วมกันสานต่อการกิจร่วมกัน
ทั้งในระดับบุคลากรภายในหน่วยงาน
ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้การ
ดำเนินงานทั้งหมดเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น



การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 ได้มีการกำหนดพันธกิจหลักและประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยาให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้มีการกำหนดเป้าประสงค์ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ รวมทั้งกำหนดเป้าหมายในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศตามเกณฑ์การดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)

การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยพะเยา “มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่มหาวิทยาลัย (University for Community Innovation with Sustainability and International Standard)” มีประเด็นที่ท้าทายที่มหาวิทยาลัยต้องเร่งรัดพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดเป็น Super KPI ประจำปีงบประมาณ เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยให้ตอบสนองของลูกค้ายูนิโคกบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเพื่อส่งเสริมผลักดันการมุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยพะเยา



Our Objectives

กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการมีการกิจ ตามประเด็นท้าทายที่มหาวิทยาลัยต้องเร่งรัดพัฒนาเป็น Super KPI โดยมีรายละเอียดการเชื่อมโยงพันธกิจหลัก ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ ดังต่อไปนี้

KPI ของกลยุทธ์ 1.3.1

- 4 การพัฒนาพื้นที่ Activities & Cultural space “ลานกิจกรรมและศิลปวัฒนธรรม”
 - 4.1 พื้นที่การเรียนรู้ทางด้านกิจกรรม ดนตรี และศิลปวัฒนธรรม : ไม่น้อยกว่า 1 พื้นที่
 - 4.2 ผลการประเมินสุนทรียภาพของนิสิตอยู่ในระดับมาก : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70
 - 4.3 ผลการประเมินระดับความสุขของนิสิตอยู่ในระดับมาก : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30
- 5 นวัตกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านสวัสดิการและบริการสนับสนุนการอยู่และเรียนอย่างมีความสุข
 - 5.1 โรงอาหารเพื่อนเพื่อเพื่อน (Food for Friend) : 1 พื้นที่
 - 5.2 รางวัลนวัตกรรมการจัดสวัสดิการและบริการ เพื่อนิสิตอยู่และเรียนอย่างมีความสุข : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70
 - 5.3 Show & Share นวัตกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตในระดับประเทศ : 1 ครั้ง



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
การเตรียมคนและเสริมสร้าง
ศักยภาพคนให้มีสมรรถนะ
และทักษะแห่งอนาคต
1.2 ด้านคุณภาพนิสิต

ผลสัมฤทธิ์ การบริหารโครงการ SUPER KPI

97%

บรรลุผลสำเร็จ
ตามค่าเป้าหมาย

95%

เบิกจ่ายงบประมาณ
ดำเนินโครงการ

75%

ดำเนินโครงการตาม
แผนการดำเนินงาน



Output Summary

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 4 :

4.1. ผลลัพธ์ : 1 พื้นที่ | 1 โครงการ | ความสำเร็จ : 100%

4.2 ผลลัพธ์ : 89.12% | 3 โครงการ | ความสำเร็จ : 100%

4.3 ผลลัพธ์ : 36.09% | 5 โครงการ | ความสำเร็จ : 100%

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 5 :

5.1. ผลลัพธ์ : 1 พื้นที่ | 2 โครงการ | ความสำเร็จ : 100%

5.2 ผลลัพธ์ : 8 รางวัล | 3 โครงการ | ความสำเร็จ : 80%

5.3 ผลลัพธ์ : 1 ครั้ง | 1 โครงการ | ความสำเร็จ : 100%

100%

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 4 :

3 ตัวชี้วัด จำนวน 7 โครงการ

93%

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 5 :

3 ตัวชี้วัด จำนวน 6 โครงการ

1. โครงการสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่สนามกีฬา เพื่อคุณภาพนิสิต (ซ่อมบำรุงสนามกีฬา)

วัตถุประสงค์



- เพื่อปรับปรุงพื้นที่เวทีให้บริการให้เรียบร้อย ปลอดภัย และสวยงาม เหมาะแก่การเล่นกีฬา รวมถึงการออกกำลังกาย

รูปแบบกิจกรรม



- ซ่อมบำรุงเปลี่ยนแผ่นพื้นเวที บริเวณด้านหน้าอาคารสภามหาวิทยาลัย

ปัญหา/การแก้ไข



- ไม่มี

100%

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

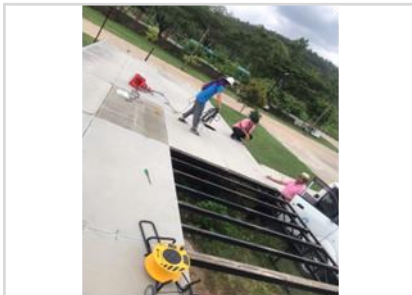
คงเหลือ
500 บาท



เบิกจ่าย
99,505 บาท

100%

ผลการดำเนินโครงการ



มีนาคม -
กรกฎาคม
2566



บริเวณด้านหน้า
อาคารสภามหาวิทยาลัยพะเยา

2. โครงการสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่สนามกีฬา เพื่อคุณภาพนิสิต (จัดซื้ออุปกรณ์กีฬา)

วัตถุประสงค์



- เพื่อจัดหาอุปกรณ์กีฬาให้กับนิสิต และบุคลากรใช้ในการออกกำลังกาย

รูปแบบกิจกรรม



- จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์กีฬา

ปัญหา/การแก้ไข



- งบประมาณไม่เพียงพอต่อการจัดซื้อในรอบ 1 ปีงบประมาณ

100%

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ



100%

ผลการดำเนินโครงการ



มีนาคม -
กรกฎาคม
2566



สนามกีฬากลางแจ้ง -
สนามกีฬาในร่ม
อาคารสวณเสริมศรั
มหารัทธิลยพะเยา

3. โครงการสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่สนามกีฬา เพื่อคุณภาพนิสิต (ซ่อมบำรุงอาคารสวณเสริมศรี)

วัตถุประสงค์



- เพื่อซ่อมบำรุงและเปลี่ยนวัสดุอุปกรณ์อาคารสวณเสริมศรีที่ชำรุดเสียหายให้พร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา

รูปแบบกิจกรรม



- จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ ซ่อมบำรุงสาธารณูปโภค อาคารสวณเสริมศรี

ปัญหา/การแก้ไข



- ไม่มี

99%

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ



100%

ผลการดำเนินโครงการ



มิตุนาชน -
กรกฎาคม
2566



บริเวณโดยรอบ
อาคารสวณเสริมศรี
มหาวิทยาลัยพะเยา

4. โครงการส่งเสริมการใช้พื้นที่นันทนาการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตนิสิต

วัตถุประสงค์



- เพื่อเพิ่มพื้นที่การเรียนรู้ทางด้าน กิจกรรม ดนตรี และศิลปวัฒนธรรม ในการส่งเสริมสุขภาพ สุนทรียภาพ และศิลปวัฒนธรรม สำหรับนิสิต

รูปแบบกิจกรรม



- ก่อสร้างอาคารเอนกประสงค์ (ขนาด กว้าง 4 ม. x ยาว 12 ม.)

ปัญหา/การแก้ไข



- ปัญหา : ไม่สามารถจัดหาพื้นที่ที่เหมาะสม ในการก่อสร้างได้
การแก้ไข : ยกเลิกโครงการ และโอนย้าย งบประมาณไปดำเนินโครงการเตรียม ความพร้อมการให้บริการสำหรับ นิสิตที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ในการดำรงชีวิต ประจำวัน

0%

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

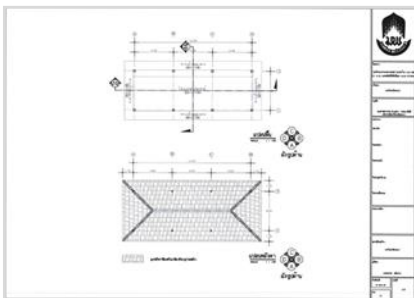
โอนย้าย
400,000 บาท



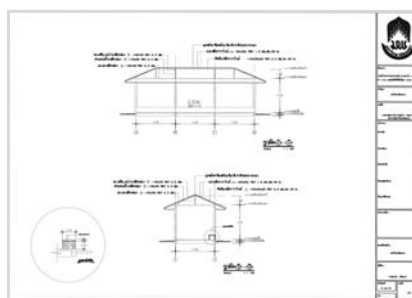
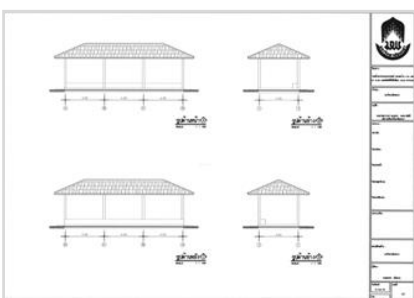
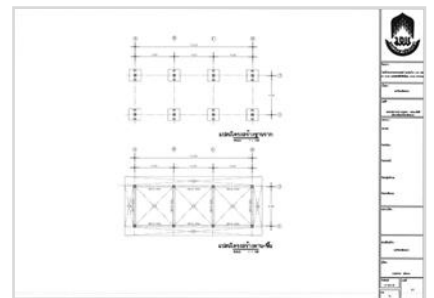
เบิกจ่าย
- บาท

50%

ผลการดำเนินโครงการ



มีนาคม -
กันยายน
2566



ไม่สามารถ
จัดหาพื้นที่
ที่เหมาะสมได้

5. โครงการพัฒนาหอพักเพื่อคุณภาพชีวิต นิสิตหอพัก มพ.

วัตถุประสงค์



- เพื่อเป็นการซ่อมบำรุงและเปลี่ยนวัสดุอุปกรณ์หอพักที่ชำรุดเสียหายให้กับนิสิตและบุคลากรที่พักอาศัยหอพัก มพ.

รูปแบบกิจกรรม



- จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ซ่อมบำรุงระบบสาธารณูปโภคของหอพัก มพ.

ปัญหา/การแก้ไข



- ไม่มี

99%

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

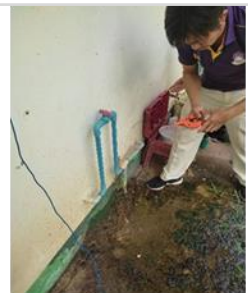


100%

ผลการดำเนินโครงการ



พฤษภาคม
2566



หอพักนิสิต
มพ.

6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพจิต (ทีม HEART UP)

วัตถุประสงค์



- เพื่อพัฒนากิจกรรมให้คำปรึกษาในรูปแบบต่าง ๆ ให้กับบุคลากรด้านสุขภาพจิต
- เพื่อสร้างเครือข่ายด้านสุขภาพจิตในสถาบันการศึกษาและกรมสุขภาพจิต

รูปแบบกิจกรรม



- เข้าร่วมอบรม / ประชุมด้านสุขภาพจิต

ปัญหา/การแก้ไข



- ไม่มี

55%

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ



50%

ผลการดำเนินโครงการ



ตลอดปี งบประมาณ 2566



ภายใน
มหาวิทยาลัยพะเยา
และ หน่วยงาน
ภายนอก

7. โครงการอบรมการดูแลนิสิตที่มีปัญหาสุขภาพจิต สำหรับผู้ประกอบการหอพักภายนอก

วัตถุประสงค์



- เพื่อสร้างความเข้าใจปัญหาสุขภาพจิตในกลุ่มนิสิตให้กับผู้ประกอบการหอพักภายนอก
- เพื่อให้ผู้ประกอบการหอพักภายนอกมีทักษะการสังเกต สอดส่อง และการให้คำปรึกษาเบื้องต้นกับกลุ่มนิสิตที่มีปัญหาสุขภาพจิต

รูปแบบกิจกรรม



- อบรม
- มอบป้าย infographic เกี่ยวกับขั้นตอนการส่งต่อ และการสังเกตผู้ที่มีปัญหาสุขภาพจิต

ปัญหา/การแก้ไข



- ผู้ประกอบการหอพักภายนอกเข้าร่วมน้อย

81%

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ



100%

ผลการดำเนินโครงการ



18
กรกฎาคม
2566



ห้องประชุมฟ้าม่วย
อาคารสวนเสริมสตรี
มหาวิทยาลัยพะเยา

8. โครงการ FOOD FOR FRIEND

วัตถุประสงค์



- เพื่อเป็นสวัสดิการและบริการสำหรับนิสิตที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ในการดำรงชีวิตประจำวัน
- เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีสำหรับนิสิต ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

รูปแบบกิจกรรม



- ก่อสร้างโรงครัว FOOD FOR FRIEND (ขนาด กว้าง 4 ม. x ยาว 8 ม.) จำนวน 1 อาคาร

ปัญหา/การแก้ไข



- ไม่มี

100%

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ



100%

ผลการดำเนินโครงการ



สิงหาคม -
ตุลาคม
2566



บริเวณด้านหลัง
อาคารสวนเสริมศรั
มหารัทธิาลัยพะเยา

9. โครงการเตรียมความพร้อมการให้บริการสำหรับ นิสิตที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ในการดำรงชีวิตประจำวัน

วัตถุประสงค์



- เพื่อเป็นสวัสดิการและบริการสำหรับนิสิตที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ในการดำรงชีวิตประจำวัน
- เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีสำหรับนิสิต ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

รูปแบบกิจกรรม



- จัดซื้ออุปกรณ์โรงครัว และเครื่องครัว

ปัญหา/การแก้ไข



- ระยะเวลาในการจัดซื้อน้อยเกินไป

100%

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ



100%

ผลการดำเนินโครงการ



กันยายน -
ตุลาคม
2566



บริเวณด้านหลัง
อาคารสวนเสริมศรั
มธารวิทยาลัยพะเยา

10.โครงการอบรมเจรจาต่อรองช่วยเหลือนิสิต ในภาวะวิกฤติด้านจิตใจ

วัตถุประสงค์



- เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมทั้งหน่วยงานในพื้นที่ ต.แม่กา อ.เมือง จ.พะเยา มีความรู้ มีทักษะ ในการเจรจาต่อรองกับนิสิต ๖ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เพื่อให้มหาวิทยาลัยพะเยา มีแผนบริหารเหตุการณ์วิกฤติด้านจิตใจแบบบูรณาการ

รูปแบบกิจกรรม



- อบรมและฝึกปฏิบัติ

ปัญหา/การแก้ไข



- จำนวนผู้เข้าร่วมไม่ตรงตามจำนวนที่ต้องการ

95%

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ



100%

ผลการดำเนินโครงการ



12 - 14
กรกฎาคม
2566



อาคาร
สงวนเสริมศรี
มหาวิทยาลัยพะเยา

11.โครงการอบรมแกนนำนิสิต PEER COUNSELOR และสร้างเสริมสุขภาวะ

วัตถุประสงค์



- เพื่อให้นิสิตที่เข้าร่วมการอบรม มีทักษะการสังเกต สอดส่องดูแลเพื่อน นิสิตผู้ที่มีปัญหาสุขภาพจิต
- เพื่อให้นิสิตที่เข้าร่วมการอบรม มีทักษะการให้คำปรึกษาเบื้องต้นแก่นิสิตแต่ละคณะ/วิทยาลัยได้

รูปแบบกิจกรรม



- บรรยายแบบมีส่วนร่วมและฝึกปฏิบัติ

ปัญหา/การแก้ไข



- ปัญหา : วัน เวลา ในการดำเนินโครงการ นิสิตไม่สะดวกเข้าร่วม
วิธีการแก้ไข : เปลี่ยนแปลงวัน เวลาในการดำเนินโครงการให้ สอดคล้องกับช่วงเวลาราชการของนิสิต รวมถึงทำเรื่องเปลี่ยนแปลงวันเวลาในการดำเนินโครงการในระบบ

95%

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ



100%

ผลการดำเนินโครงการ



28
เมษายน
2566



ห้องศูนย์เพื่อนใจ
TO BE NUMBER ONE
มหาวิทยาลัยพะเยา

12.โครงการ UP MENTAL HEALTH CARE TRAINING

รุ่นที่ 5

วัตถุประสงค์



- เพื่อให้อาจารย์ที่ปรึกษา มีทักษะการให้คำปรึกษาเบื้องต้นและสามารถนำไปประยุกต์กับการให้คำปรึกษานิสิตในที่ปรึกษาได้
- เพื่อให้อาจารย์ที่ปรึกษาเรียนรู้และเข้าใจแนวปฏิบัติและระบบกลไกการดูแลและเฝ้าระวังปัญหาสุขภาพจิต

รูปแบบกิจกรรม



- อบรมและฝึกปฏิบัติ

ปัญหา/การแก้ไข



- ไม่มี

97%

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ



100%

ผลการดำเนินโครงการ



20
มิถุนายน
2566



โรงแรม
M2 Hotel
Waterside

13.โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต ประจำปี 2566

วัตถุประสงค์



- เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ นวัตกรรมและประสบการณ์ (Sharing of Knowledge) กิจกรรมพัฒนาบัณฑิต นักศึกษาด้าน Soft Power to Mental Health “การใช้พลังเชิงสร้างสรรค์สู่การเสริมสร้างสุขภาพจิตที่ดี”
- เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือของสถาบันอุดมศึกษาในการใช้พลังเชิงสร้างสรรค์สู่การเสริมสร้างสุขภาพจิตที่ดีให้กับนิสิตนักศึกษา

รูปแบบกิจกรรม



- บรรยาย เวทีเสวนาและนำเสนอผลงาน
 - ด้านอัตลักษณ์นิสิต
 - ด้านสุขภาพจิต
 - ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
 - ด้านการจัดสวัสดิการให้กับนิสิต

ปัญหา/การแก้ไข



- ปัญหา : ผลงานการนำเสนอตามจำนวนแต่ละด้านไม่กระจาย
วิธีการแก้ไข : ขอความร่วมมือทุกคณะส่งผลงานทุกด้าน

100%

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ



100%

ผลการดำเนินโครงการ



5 - 6
กันยายน
2566



ขอประชุม
พณฯเจ้าเมือง
มหาวิทยาลัยพะเยา

การดำเนินงานสำคัญ ตามภารกิจหลัก

กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ให้บริการและสวัสดิการแก่นิสิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง ส่งเสริมให้นิสิตที่มีความพิการสามารถเข้าถึงระบบการเรียนการสอนได้อย่างเท่าเทียมกับนิสิตปกติ ด้วยการให้ความช่วยเหลือตามลักษณะเฉพาะของแต่ละความพิการและความต้องการที่จำเป็น

ผลิตภัณฑ์ / การบริการ

การให้บริการและจัดสวัสดิการให้กับนิสิต
ทั้งด้านกายภาพ การให้คำปรึกษา และ
ทุนการศึกษา

จุดเด่น / คุณค่าของบริการที่นำเสนอ

ต่อลูกค้า (Value Propositions)

1. นิสิตมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีผลการประเมินระดับความสุขอยู่ในระดับมาก ตามแบบประเมินความสุข THAI Happiness Indicators (THI-15)
2. มีช่องทาง และระบบการเข้าถึงการเข้ารับบริการและสวัสดิการที่สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ



บริการและสวัสดิการนิสิต ด้านกายภาพ

การจัดบรรยากาศทางกายภาพ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นิสิตอยู่และเรียนในมหาวิทยาลัยพะเยาย่างมีความสุข ในด้านภูมิทัศน์ ด้านความปลอดภัย และด้านอาคารสถานที่ ซึ่งประกอบไปด้วย การพัฒนาและเพิ่มพื้นที่ส่งเสริมการเรียนรู้ การออกแบบพื้นที่ใช้สอยภายนอกอาคาร และการบริหารจัดการให้ใช้งานได้ดี เกิดสุนทรียภาพ และความปลอดภัย



หอพัก

ประเภทหอพัก	จำนวน ที่รองรับได้	จำนวนนิสิต หอพัก
UP Dorm (ช)	7 อาคาร 1,095 คน	6 อาคาร 679 คน
UP Dorm (ญ)	21 อาคาร 4,264 คน	15 อาคาร 1,827 คน
หอพัก มพ. (ช)	4 อาคาร 150 คน	4 อาคาร 20 คน
หอพัก มพ. (ญ)	6 อาคาร 230 คน	6 อาคาร 123 คน

จำนวนนิสิตหอพักภายใน ประจำปีการศึกษา 2566

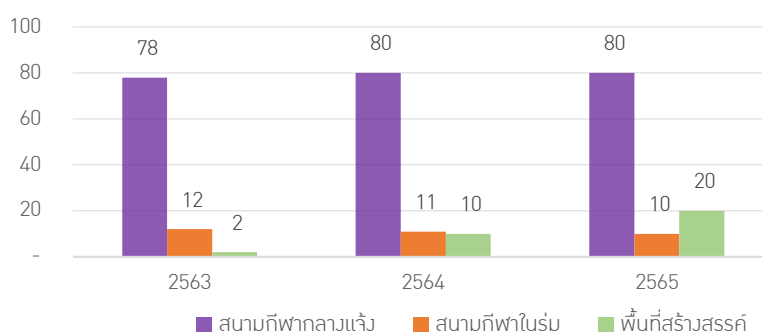


สนามกีฬา



พื้นที่สร้างสรรค์

จำนวนสนามกีฬาและลานกิจกรรม (สนาม/พื้นที่สร้างสรรค์) ประจำปีการศึกษา 2565

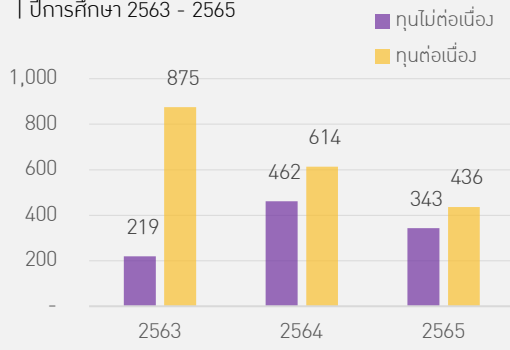


บริการและสวัสดิการนิสิต ด้านทุนการศึกษา

การบริการด้านทุนการศึกษา เพื่อสนับสนุนปัจจัยด้านทุนทรัพย์ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญลำดับต้น ที่จะช่วยให้นิสิตสามารถศึกษาเล่าเรียนได้จนสำเร็จการศึกษา

จำนวนนิสิตที่ได้รับทุนการศึกษา

| ปีการศึกษา 2563 - 2565

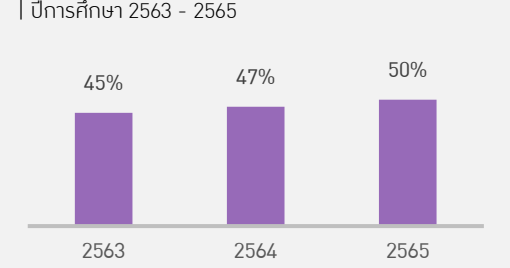


กองทุนเพื่อนิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วัตถุประสงค์ของกองทุน	จำนวนนิสิตที่ได้รับเงินทุน	จำนวนเงินทุนที่เบิกจ่าย
1. ทุนการศึกษาของนิสิต	665 คน	18,935,800 บาท
- ทุนค่าธรรมเนียมการศึกษา	51 คน	1,250,000 บาท
- ทุนค่าใช้จ่ายรายเดือน	481 คน	12,942,000 บาท
- ทุนสนับสนุนการศึกษา	83 คน	4,630,000 บาท
- ทุนจ้างงาน	50 คน	113,800 บาท
2. สวัสดิการช่วยเหลือนิสิตและนักเรียน	24 คน	607,646 บาท
- ประสพภัยพิบัติหรือความเดือดร้อน	0 คน	0 บาท
- ได้รับผลกระทบจากอุบัติเหตุ	18 คน	107,646 บาท
- เสียชีวิตจากอุบัติเหตุหรือการเจ็บป่วย	6 คน	500,000 บาท

ร้อยละของนิสิตผู้กู้ยืม กยศ.

| ปีการศึกษา 2563 - 2565

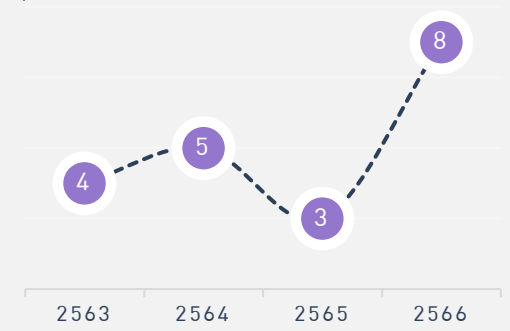


กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565

ประเภทการกู้ยืมเงิน	จำนวนผู้กู้ยืม
1. กยศ.	2,907 คน
2. กรอ.	561 คน
3. ลักษณะที่ 1	3,124 คน
4. ลักษณะที่ 2	2,972 คน
5. ลักษณะที่ 3	6 คน
จำนวนรวมทั้งหมด	9,570 คน

จำนวนนิสิตใหม่ (คน)

| ปีการศึกษา 2563 - 2566



เงินอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับนิสิตพิการ

ประเภทความพิการ	จำนวนนิสิตพิการ ประจำปีการศึกษา 2566	จำนวนเงินอุดหนุนทางการศึกษา
1. การเคลื่อนไหว	11 คน	372,000 บาท
2. การได้ยิน	4 คน	170,000 บาท
3. การเห็น	2 คน	66,000 บาท
4. พิการซ้อน	2 คน	60,000 บาท
5. ออทิสติก	1 คน	42,000 บาท
จำนวนรวมทั้งหมด	20 คน	710,000 บาท

บริการและสวัสดิการนิสิต ด้านการให้คำปรึกษา

การบริการให้คำปรึกษาและแนะแนว เพื่อช่วยให้นิสิตสามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ด้วยการแนะแนวการศึกษา การแนะแนวอาชีพ และการแนะแนวส่วนตัวและสังคม ทำให้นิสิตมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา อารมณ์ สังคมและจิตใจ โดยครอบคลุมทั้งการป้องกันปัญหา การแก้ไขปัญหา และการส่งเสริมพัฒนาการของนิสิต

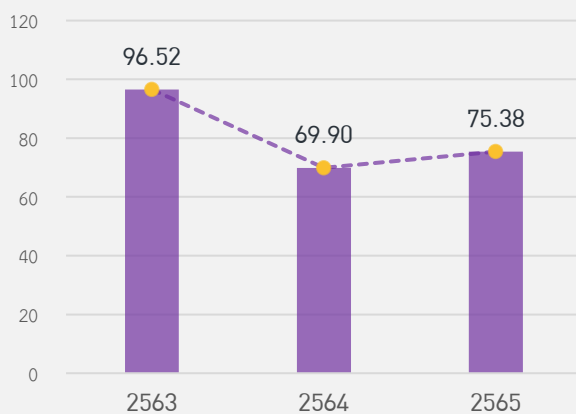


แผนบริหารเหตุการณ์วิกฤตด้านจิตใจ

ปีงบประมาณ 2566 ศูนย์ให้คำปรึกษาและสร้างเสริมสุขภาวะ ได้ดำเนินโครงการอบรมเจ้าหน้าที่รองการช่วยเหลือนิสิตในภาวะวิกฤตด้านจิตใจ ทำให้เกิดแผนบริหารเหตุการณ์วิกฤตด้านจิตใจของนิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 1 แผน และได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์แผนดังกล่าว ไปยังทุกคณะ/วิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ แผนฯ ดังกล่าว ทำให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย มีความเข้าใจและชัดเจนในบทบาทหน้าที่เมื่อเกิดเหตุการณ์วิกฤตด้านจิตใจของนิสิตมหาวิทยาลัยพะเยามากขึ้น

ร้อยละของนิสิตที่มีความสุขอยู่ในระดับสูงขึ้น

| จากการวัดโดย Happinometer

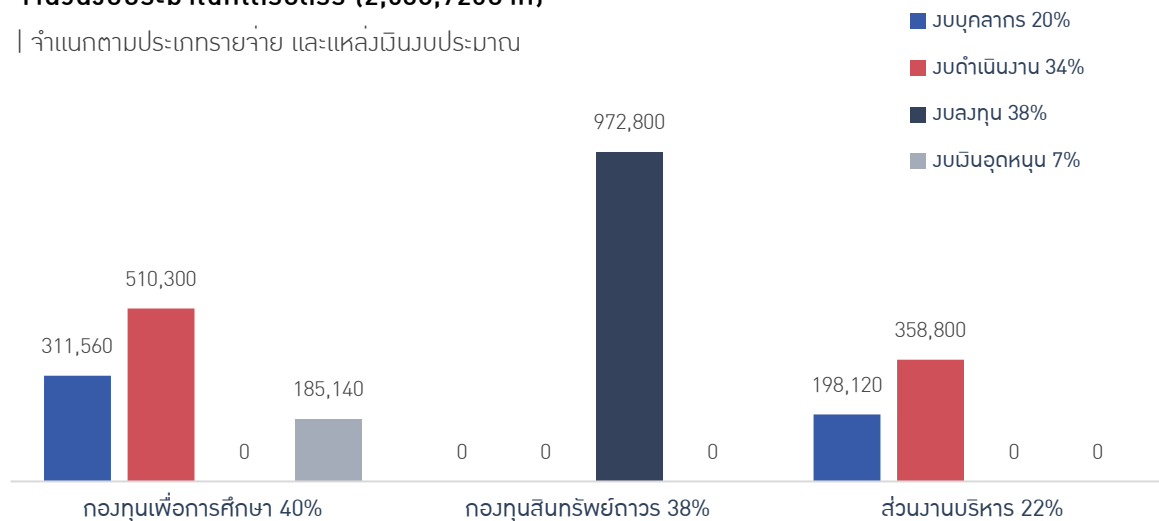


การบริหารงบประมาณ

กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จากมหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งมุ่งประเด็นสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2566 – 2570 ภายใต้มีมติแผนงานการจัดการศึกษา อุดมศึกษา มีติกองทุนเพื่อการศึกษา และกองทุนสินทรัพย์ถาวร รวมจำนวนทั้งสิ้น 2,536,720 บาท โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

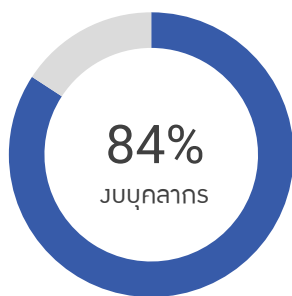
จำนวนงบประมาณที่ได้รับสรร (2,536,720บาท)

| จำแนกตามประเภทรายจ่าย และแหล่งเงินงบประมาณ



ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

จำแนกตามประเภทรายจ่าย



รายจ่ายค่าจ้างคนงานรายวัน และรายเดือน (บาท)

- งบม.จัดสรร 509,680
- งบม.ใช้ไป 429,175
- งบม.คงเหลือ 80,505



รายจ่ายค่าตอบแทน, วัสดุ, สารอุปโภค (บาท)

- งบม.จัดสรร 869,100
- งบม.ใช้ไป 851,774
- งบม.คงเหลือ 17,326



รายจ่ายค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง (บาท)

- งบม.จัดสรร 972,800
- งบม.ใช้ไป 972,800
- งบม.คงเหลือ 0



ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ (บาท)

- งบม.จัดสรร 185,140
- งบม.ใช้ไป 184,805
- งบม.คงเหลือ 335

การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ

40

โครงการ

7,731,031 บาท

จำนวนโครงการและงบประมาณทั้งหมดในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566)

ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

การลงทะเบียณสินทรัพย์ เช่น งานจ้างก่อสร้างที่มี ครุภัณฑ์รวมอยู่ด้วยจะมีขั้นตอนในการบันทึกสินทรัพย์ ก่อนข้างยุ่งยาก จึงทำการปรึกษานักยงานที่เกี่ยวข้อง ถึงปัญหาที่ได้รับ และแก้ไขปัญหเป็นส่วนๆ ต่อไป

1

โครงการ

6,655,000 บาท

โครงการจ้างก่อสร้างสนามฟุตบอล ฯ ด้วยวิธี e-Bidding (งวดสุดท้าย)

39

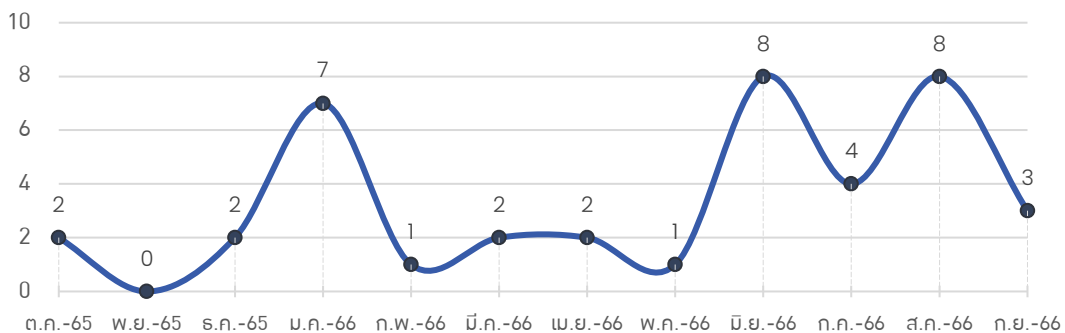
โครงการ

1,076,031 บาท

การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง ภายในวงเงินไม่เกิน 5 แสนบาท

จำนวนโครงการจัดซื้อจัดจ้าง (40 โครงการ)

| จำแนกตามเดือน



การบริหารพัสดุ

การบริหารสัญญา

อยู่ระหว่างบริหารสัญญา จำนวน 3 สัญญา

- เช่ารถตู้ฯ สิ้นสุด เมษายน 2569
- จ้างก่อสร้างสนามฟุตบอลฯ สิ้นสุด เมษายน 2570
- จ้างก่อสร้างอาคารเก็บอุปกรณ์ฯ สิ้นสุด พฤษภาคม 2567

วัสดุคงคลัง

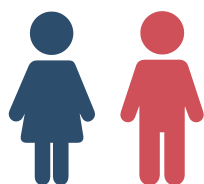
วัสดุคงเหลือ ตามบัญชีวัสดุ ณ สิ้นปีงบประมาณ มีจำนวนทั้งสิ้น 118 รายการ

ครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง

ครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง ตามทะเบียนคุมสินทรัพย์ ณ สิ้นปีงบประมาณ มีจำนวนทั้งสิ้น 4,850 รายการ

- มีสภาพดี จำนวน 4,820 รายการ
- ชำรุด จำนวน 17 รายการ
- เสื่อมสภาพ จำนวน 13 รายการ

การบริหารงานบุคคล



กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ มีบุคลากรสายสนับสนุน
จำนวนทั้งหมด 27 คน แบ่งเป็นเพศหญิง จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 48
และเพศชาย จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 52

ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (คน)	วุฒิการศึกษา				ช่วงอายุ			ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน (ปี)		
		ต่ำกว่า ป.ตรี	ป. ตรี	ป.โท	ป. เอก	Gen Y 2523-2542 (24-43 ปี)	Gen X 2508-2522 (44-58 ปี)	Baby Boom 2489-2507 (59-77 ปี)	≤ 5	6-15	> 15
นักวิชาการศึกษา	14	-	5	8	1	9	5	-	1	7	6
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	4	-	1	3	-	2	2	-	-	2	2
นักแนะแนว	1	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-
นักจิตวิทยาคลินิก	1	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-
นายช่างเทคนิค	2	1	1	-	-	-	2	-	-	2	-
คนงาน	5	4	1	-	-	2	3	-	4	1	-
รวม	27	5	9	12	1	15	12	-	6	13	8

การส่งเสริมและพัฒนา

4 คน

เข้ารับการอบรมที่สอดคล้องกับการงาน

6 คน

เข้ารับการอบรมเพิ่มเติมจากภาระงาน



โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

จัดขึ้นระหว่างวันที่ 3- 6 เมษายน 2566

ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และจังหวัดชลบุรี
ประโยชน์ที่ได้รับ มีดังต่อไปนี้

- บุคลากรได้รับทราบทิศทางการนำนโยบายสู่แผนปฏิบัติการ
ในด้านการงานและด้านการจัดบริการและสวัสดิการนิสิต
- บุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสามารถนำ
กระบวนการทำงานมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมี
ประสิทธิภาพมากขึ้น
- หน่วยงานมีเครือข่ายในการทำงาน ร่วมกับ กองพัฒนานิสิต
สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน

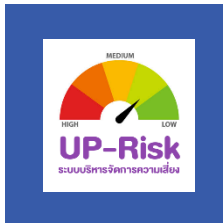
การพัฒนาคุณภาพองค์กร



การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน

กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ของกองพัฒนาระบบราชการและนิสิตที่มโนทัศน์ที่มีความสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยพะเยา และความต้องการของผู้เรียน ซึ่งกำหนดกลยุทธ์มุ่งเน้นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

1



การบริหารความเสี่ยง

มุ่งเน้นประเด็นสำคัญเกี่ยวกับปัญหาด้านสุขภาพจิตของนิสิต ทั้ง 2 ระดับ ได้แก่

- ระดับมหาวิทยาลัย : นิสิตมีแนวโน้มทำร้ายตัวเองและผู้อื่นเพิ่มสูงขึ้น จากปัญหาสุขภาพจิต
- ระดับกอง : บุคลากรไม่มีทักษะในการช่วยเหลือนิสิตที่มีปัญหาสุขภาพจิต กรณีเกิดเหตุการณ์นิสิตอยากทำร้ายร่างกาย และอยากฆ่าตัวตาย

2



การควบคุมภายใน

ให้ความสำคัญกับวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน ที่เน้นการป้องกันมิให้ทรัพย์สิน มีการสิ้นเปลือง สูญเปล่า เสียหาย หรือสูญหาย และปลอดภัยจากการทุจริต รวมถึงเน้นการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

3



การดำเนินงานที่เป็นเลิศ ตามเกณฑ์ EdPEX

มุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ตามวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อวัฒนธรรมชุมชน สู่สากลอย่างยั่งยืน” ด้วยการ

- พัฒนางานจากการปรับใช้กระบวนการจัดการความรู้ (KM) และเครื่องมือคุณภาพต่าง ๆ
- ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้วยขั้นตอนการดำเนินโครงการ โดยใช้วงจรคุณภาพ PDCA

4



การจัดอันดับมหาวิทยาลัยพะเยา

ร่วมจัดทำข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และสนับสนุนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- การจัดอันดับ THE Impact Ranking
- การจัดอันดับ Webometrics Ranking Of World University

5

ผู้บริหารหน่วยงาน

S



รศ.ดร.สุกกร พงศบางโพธิ์

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

W



ดร.วุฒิชัย ไชยรินคำ

รองอธิการบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต

J



ดร.จารุวรรณ โปษยานนท์

ผู้ช่วยอธิการบดี

A



นางสาวอำนวยพร ชิตวงศ์

ผู้อำนวยการกอง

หัวหน้างาน

กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ มอบหมายให้หัวหน้างานเป็นผู้ขับเคลื่อนการทำงานโดยปฏิบัติร่วมกับผู้ปฏิบัติงานระดับหน่วยงานย่อย ระดับงาน ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และร่วมพัฒนาผลการดำเนินงานภายในระดับงาน จำนวน 5 งาน ดังนี้



สมพงษ์ จินตร์พิมพ์

ผู้รักษาการแทนหัวหน้างาน
ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิต



อภิเชษฐ ภูเขา

หัวหน้างานพัฒนาคุณภาพ
นิสิตพิการ



กลางวารี ไชยวุฒิ

หัวหน้างานทุนการศึกษา



อัญญ์พัชณา สิงห์สทิติย์

หัวหน้าศูนย์ให้คำปรึกษาและ
สร้างเสริมสุขภาพ



สุภาพร ปิ่วพัด

หัวหน้างานธุรการ



WE ARE TEAM

รางวัลและความภาคภูมิใจ



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

1. หน่วยงานต้นแบบ ที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) ผลคะแนนระดับ A | คะแนน 92.54



โครงการขับเคลื่อนสุขภาวะที่ดีในองค์กร

1. รางวัลที่ 1 ส่วนงานที่มีร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม
2. รางวัลที่ 2 ส่วนงานที่มีร้อยละของบุคลากรที่มีการปรับค่าดัชนีมวลกาย (Body Mass Index : BMI) เข้าสู่ระดับสมส่วนที่สุด



ช่องทางการติดต่อ



อาคารสงวนเสริมศรี มหาวิทยาลัยพะเยา
19 ม.2 ต.แม่กา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา



0 5446 6666
ต่อ 6260



dsqup.63@up.ac.th



www.dsqup.ac.th

กองพัฒน์ @ ม.พะเยา