

รายงานผล การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. 2567

ผู้จัดทำ

กองพัฒนานิสิตและนิสิตพิการ

มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งอยู่ภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาประจำปี พ.ศ. 2565-2569 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการนี้ ได้ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สอดคล้องกับการบริหารองค์กรที่ดี

กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะสามารถพัฒนาระบบการบริหารบุคคลากรให้มีคุณภาพตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานต่อไป



(นางสาวอำนวยการพร ชัดวงศ์)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
แนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1
แนวทาง หรือกลยุทธ์ ในการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	2
สรุปจำนวนบุคลากรกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ	3
สรุปจำนวนบุคลากร จำแนกตามคุณวุฒิ	3
การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคลากร	4
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567	6
แผนการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567	7
รายงานผลตามแผนการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567	8
ตารางสรุปรายชื่อที่เข้ารับการฝึกอบรม	12
ภาพและข่าวการเข้ารับการฝึกอบรม	17
ผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร	25

แนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ มีแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากร บุคคลที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 – 2569 โดยมี วัตถุประสงค์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและ นิสิตพิการ และเป็นข้อมูลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569 ซึ่งประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากรภายในหน่วยงาน และรายละเอียดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล อาทิ เช่น

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2555 (หมวด 1 คณะกรรมการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคคล / หมวด 2 พนักงาน มหาวิทยาลัยจำแนกตามประเภท 1. พนักงานด้านวิชาการ 2. กลุ่มบริการ 3. ตามสัญญาจ้าง / หมวด 3 เงินเดือน ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆ / หมวด 4 การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ การ แต่งตั้งอัตราเงินเดือนและการทำสัญญา / หมวด 5 การประเมินผลการปฏิบัติงาน / หมวด 6 การลา / หมวด 7 การพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา / หมวด 8 การออกจากงาน / ประกาศ 2 มิ.ย. 2555)
2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560 ประกาศวันที่ 9 พ.ย. 2556
3. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560 ประกาศวันที่ 28 ธ.ค. 2560
4. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้ง พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. 2561,64 ประกาศ ณ วันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2561 / 20 มกราคม 2564
5. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของ พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2555 ประกาศ ณ วันที่ 27 พ.ย. 2555

แนวทาง หรือกลยุทธ์ ในการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ มีแนวทางในการจัดทำแผนดังกล่าว ที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 – 2569 ดังนี้

1. นำระบบการสรรหา คัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การพัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการสนับสนุนสวัสดิการ ที่ปรากฏในข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2555 รวมทั้ง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560 ตลอดจนหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยพะเยา 2-5 (หน้า 5) มาใช้ในการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

2. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เช่น วัฒนธรรมการทำงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาล และความโปร่งใสตรวจสอบได้ วัฒนธรรมการมีส่วนร่วม วัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาตนเองและพัฒนางานควบคู่กัน

3. ส่งเสริมบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานดี มีระบบสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

สรุปจำนวนบุคลากรกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

ประเภท	จำนวน (คน)	ร้อยละ
นักวิชาการศึกษา	12	50
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	5	20.83
นักแนะแนว	2	8.33
นักจิตวิทยา	1	4.17
นักจิตวิทยาคลินิก	1	4.17
นายช่างเทคนิค	2	8.33
คณงาน	1	4.17
รวม	24	100

สรุปจำนวนบุคลากร จำแนกตามคุณวุฒิ

ประเภท	วุฒิการศึกษา				
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	7	13	1	21
เงินบประมาณรายได้	2	1	-	-	3
รวม	2	8	13	1	24

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การนำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลากรกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2567 ไปสู่การปฏิบัติจำเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569 ตามเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ที่กำหนดเป็นแนวทางไว้เพื่อพัฒนาบุคลากรกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการมหาวิทยาลัยพะเยา รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลงานตามแผนอย่างเป็นระบบเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีการกำหนดแนวทางการนำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (2565 – 2569) ไปสู่การปฏิบัติ ประจำปี พ.ศ. 2567 ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567 โดยจัดทำแนวทางการสื่อสาร และจัดประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจเป้าหมาย และได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนเองที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

2. มีการกำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้บรรลุวัตถุประสงค์แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ ประจำปี พ.ศ. 2567 และสามารถประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

การติดตามและประเมินผลแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ ประจำปี พ.ศ. 2567 เป็นเครื่องมือสำคัญที่จะให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ทุกคนได้ทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานตามแผน จึงมีการกำกับติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. กำหนดให้ทุกคนในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีเสนอต่อมหาวิทยาลัยพิจารณา เพื่อเป็นการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ ประจำปี พ.ศ. 2567

2. การนำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการประจำปี พ.ศ. 2567 เป็นส่วนหนึ่งสำหรับเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

3. การนำผลการประเมินการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ ประจำปี พ.ศ. 2567 ใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนากระบวนการทำงานสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

4. การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนการพัฒนาให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปีถัดไป

5. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนต่อมหาวิทยาลัยเพื่อนำผลการประเมินมาทบทวน และปรับปรุงแผนการพัฒนาคณาจารย์ในปีต่อไป

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ
ประจำปี พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				
			2565	2566	2567	2568	2569
1. สร้างทัศนคติและความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และ เป้าหมายของหน่วยงาน	1.1 มีการถ่ายทอดนโยบายผู้บริหารสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	1.1.1 จำนวนครั้งในการประชุมสมัยสามัญกอง เพื่อถ่ายทอดนโยบายจากผู้บริหารระดับสูง (รองอธิการบดีฝ่ายคุณภาพนิสิตเป็นประธาน)	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง
	1.2 สร้างโอกาสให้บุคลากรได้แสดงผลงานและความภาคภูมิใจในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของตนเอง	1.2.1 จำนวนครั้งในการประชุมสมัยสามัญกอง เพื่อติดตามผลการดำเนินงานประจำไตรมาส (รองอธิการบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต / ผอ.กอง เป็นประธาน)	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง
		1.2.2 จำนวนครั้งในการประชุมสมัยสามัญกอง เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงาน / โครงการ / กิจกรรม (ผอ.กอง เป็นประธาน)	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง
2. เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมในการให้บริการนิสิต	2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน	2.1.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพที่สอดคล้องกับภาระงาน	งานละ 1 คน	งานละ 2 คน	งานละ 2 คน	งานละ 2 คน	งานละ 2 คน
		2.1.2 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเพิ่มเติมจากภาระงาน	≥ 4 คน	≥ 4 คน	≥ 4 คน	≥ 4 คน	≥ 4 คน

แผนการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ
ประจำปี พ.ศ. 2567

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี					ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2567 รอบ 12 เดือน
			2565	2566	2567	2568	2569	
1. เสริมสร้าง ศักยภาพของ บุคลากรให้มี ความพร้อมใน การให้บริการ นิสิต	ส่งเสริมและ สนับสนุนให้ บุคคลที่ได้รับการ พัฒนาศักยภาพ ในการปฏิบัติงาน	1. จำนวน บุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา ศักยภาพที่ สอดคล้องกับ ภาระงาน	งานละ 1 คน	งานละ 2 คน	งานละ 2 คน	งานละ 2 คน	งานละ 2 คน	งานธุรการ อบรมแล้ว 2 คน งานส่งเสริมฯ อบรมแล้ว 4 คน งาน DSS อบรมแล้ว 2 คน งานทุนการศึกษา อบรมแล้ว 3 คน ศูนย์ให้คำปรึกษาฯ อบรมแล้ว 3 คน
		2. จำนวน บุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา สมรรถนะ เพิ่มเติมจาก ภาระงาน	≥ 4 คน	≥ 4 คน	≥ 4 คน	≥ 4 คน	≥ 4 คน	งานธุรการ อบรมแล้ว 5 คน งานส่งเสริมฯ อบรมแล้ว 8 คน งาน DSS อบรมแล้ว 2 คน งานทุนการศึกษา อบรมแล้ว 4 คน ศูนย์ให้คำปรึกษาฯ อบรมแล้ว 4 คน

รายงานผลตามแผนการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตฝึกการ ประจำปี พ.ศ.2567

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร/หัวข้ออบรม/หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ	วัน/เดือน/ปี ที่จัด	ผลการดำเนินงาน	
				จำนวนคนที่เข้าร่วม	จำนวนชั่วโมง
1.	โครงการพัฒนาบุคลากรและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	102,110	2-5 เม.ย 66	21	24
2.	กิจกรรมพัฒนาทักษะการใช้งานโปรแกรม Canva	16,800	19 ก.พ 67	21	7
3.	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการเงินและบัญชี	ไม่ใช้ งบประมาณ	19 ก.ค 67	1	5
4.	โครงการอบรมเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) และการประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	20 ก.พ 68	1	6
5.	อบรมผู้ตัดสินกีฬาว่ายน้ำเบื้องต้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	3-4 ส.ค 67	1	16
6.	แนวปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) พ.ศ. 2562	ไม่ใช้ งบประมาณ	28 ก.พ 67	1	3
7.	โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และเสียงสะท้อนพี่น้อง มพ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	15 ส.ค 67	1	3
8.	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Elastic Therapeutic Taping Method (The Kinesio Taping Foundation Course)	ไม่ใช้ งบประมาณ	28-29 พ.ย 67	1	16
9.	อบรมการเขียนอีเมลภาษาอังกฤษแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ในโครงการสัมมนาความเป็นสากล ประจำปีงบประมาณ 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ	28 ส.ค 67	1	3
10.	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 มี.ค 67	3	3

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร/หัวข้ออบรม/หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ	วัน/เดือน/ปี ที่จัด	ผลการดำเนินงาน	
				จำนวนคนที่เข้าร่วม	จำนวนชั่วโมง
11.	Design as Pro by Canva	ไม่ใช้ งบประมาณ	29 มี.ค-29 เม.ย 67	1	3
12.	โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพสำหรับนักศึกษาพิการในระดับอุดมศึกษา	8,909	17-20 มิ.ย 67	1	12
13.	โครงการสัมมนาเครือข่ายศูนย์บริการนักศึกษาพิการในระดับอุดมศึกษา ประจำปี 2567	2,330	15-19 ธ.ค 67	2	21
14.	การประยุกต์ใช้ AI เพื่อการวิจัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	21 พ.ย 67	3	3
15.	โครงการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ	29 มี.ค 67	1	3
16.	การใช้ AI ในการทบทวนวรรณกรรมงานวิจัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	21 พ.ย 67	1	1
17.	การใช้ AI ในการเก็บรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลในงานวิจัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	28 พ.ย 67	1	1
18.	อบรมเชิงปฏิบัติการศาสนพิธี รัฐพิธี และพิธีต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	12 ก.ค 67	1	7
19.	โครงการพัฒนาความรู้ด้านการให้ความช่วยเหลือแก่นักศึกษาที่มีความบกพร่องทางการเรียนรู้ พฤติกรรมหรืออารมณ์ และบุคคลออทิสติกในระดับอุดมศึกษา	9,500	12-16 มี.ค 67	1	40

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร/หัวข้ออบรม/หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ	วัน/เดือน/ปี ที่จัด	ผลการดำเนินงาน	
				จำนวนคนที่เข้าร่วม	จำนวนชั่วโมง
20.	แรงบันดาลใจของบุคลากรสายสนับสนุนในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	9 ส.ค 67	1	3
21.	การอบรมโครงการอบรมเครื่องมือการปรับปรุงและสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEx สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน	ไม่ใช้ งบประมาณ	18-19 ก.ค 67	1	16
22.	อบรมระบบ e-Budget การปรับเปลี่ยเงินโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ก่อนการขออนุมัติดำเนินโครงการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	4 ต.ค-28 ส.ค 67	1	4
23.	ความรู้เรื่องลมแดด	ไม่ใช้ งบประมาณ	13 พ.ค-13 ส.ค 67	1	3
24.	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “สร้างความตระหนักรู้ การจัดการปัญหา Facebook Page ปลอม ที่แอบอ้างเป็นหน่วยงานราชการ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	24 ก.ค 67	1	3
25.	โครงการอบรมฯ หลักสูตร Design as Pro by Canva	ไม่ใช้ งบประมาณ	29 มี.ค 67	2	3
26.	working smart ด้วย microsoft office365 สำหรับคนทำงานยุคใหม่ (สำหรับบุคลากร)	ไม่ใช้ งบประมาณ	20 พ.ค 67	1	4
27.	หลักสูตรบ่มเพาะนวัตกรรมสู่ความยั่งยืนทางสุขภาพจิต	6,400	12-13 ก.พ 67	1	16
28.	หลักสูตร Training for the Trainer	ไม่ใช้ งบประมาณ	27 ก.พ-1 มี.ค 67	1	24
29.	แนวทางการดูแลผู้ป่วยทำร้ายตนเอง (Self-Harm)	ไม่ใช้ งบประมาณ	2 ก.ค 67	1	3

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร/หัวข้ออบรม/หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ	วัน/เดือน/ปี ที่จัด	ผลการดำเนินงาน	
				จำนวนคนที่เข้าร่วม	จำนวนชั่วโมง
30.	สัมมนาวิชาการ ปรับตัวอย่างไรให้ปลอดภัยในฤดูร้อน	ไม่ใช้ งบประมาณ	9 พ.ค 67	1	4.50
31.	หลักสูตรอบรมระยะสั้น เรื่อง "พฤติกรรมบำบัดวิภาษวิธีสำหรับผู้เริ่มต้น (DBT for Beginners)"	ไม่ใช้ งบประมาณ	27-28 พ.ย 67	1	16

ตารางสรุปรายชื่อที่เข้ารับการฝึกอบรม
กองพัฒนานาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

14/2/68 14:13

สรุปรายชื่อบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ปี 2567
 กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ



มหาวิทยาลัยพะเยา
UNIVERSITY OF PHAYAO

'ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน : Wisdom for Community Empowerment'

สรุปรายชื่อบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ปี 2567

กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทการฝึก อบรม	หลักสูตร	สถานที่ฝึกอบรม	ตั้งแต่วันที่	จำนวน ชั่วโมง	งบประมาณ	ผู้จัด
กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ									
สายงานสนับสนุน									
1	นางสาวอานวยพร ชิตวงค์	นักวิชาการศึกษา	สัมมนา	โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านกิจการนิสิต	จังหวัดตรัง จังหวัดพัทลุง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง	2-5 มี.ค. 67	21.00	7,520.00 บาท	ไม่มี
2	นางสาวอานวยพร ชิตวงค์	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ห้องประชุมยาว 2 อาคารเรียนรวมหลังแรก มหาวิทยาลัยพะเยา	1 มี.ค. 67	3.00	-	ไม่มี
3	นางสาวอานวยพร ชิตวงค์	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	โครงการอบรมแกนนำคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) และการประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน	ห้อง UB002 อาคาร 99 ปี พระอุบาลีคุณูปการย์	19-20 ก.พ. 67	14.00	-	ไม่มี
4	นางสาวอานวยพร ชิตวงค์	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	โครงการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2567 หลักสูตร Design as Pro by Canva ออนไลน์ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams	ออนไลน์ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams	29 มี.ค. 67	3.00	-	ได้รับ
5	นางสาวอานวยพร ชิตวงค์	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ด้านดิจิทัล (Digital Strategic Roadmap) ของมหาวิทยาลัยพะเยา	โรงแรม Wintree City Resort Chiang Mai	11-12 พ.ค. 67	12.00	-	ไม่มี
6	นางสาวอานวยพร ชิตวงค์	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	อบรมเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ห้อง Active Learning Classroom อาคารเรียนรวม CE	24-25 ต.ค. 67	14.00	-	ไม่มี
งานธุรการ									
1	นางกชพร เชื้อนเพชร	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	ฝึกอบรม	กิจกรรมพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรม Canva	ณ โรงแรม M2 hotel waterside	19 ก.พ. 67	7.00	16,800.00 บาท	ไม่มี
2	นางสาวปาริชาติ กันหี	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	ฝึกอบรม	กิจกรรมพัฒนาทักษะการใช้งานโปรแกรม Canva	M2 Hotel Waterside	19 ก.พ. 67	6.00	-	ไม่ได้รับ
3	นางสาวปาริชาติ กันหี	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	ฝึกอบรม	โครงการพัฒนาบุคลากรและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	จ.กาญจนบุรี	2-5 เม.ย. 67	24.00	-	ไม่มี
4	นางสาวปาริชาติ กันหี	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	ฝึกอบรม	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการเงินและบัญชี	ห้องประชุมพิเศษ ต.รมณฑล สภ.มณเฑียรศรี โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา	19 ก.ค. 67	5.00	-	ไม่มี
5	นายยุทธพงษ์ วัฒนภาพ	คนงาน	ฝึกอบรม	กิจกรรมพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรม Canva	โรงแรม M2 hotel waterside	19 ก.พ. 67	8.00	-	ไม่มี
6	นางสาวสุภาพร บัวผัด	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	ฝึกอบรม	กิจกรรมพัฒนาทักษะการใช้งานโปรแกรม CANVA	โรงแรม M2 Hotel Waterside	19 ก.พ. 67	6.00	-	ไม่มี
7	นางสาวสุภาพร บัวผัด	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	ฝึกอบรม	โครงการอบรมแกนนำคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) และการประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน	ห้อง UB004 อาคาร 99 ปี พระอุบาลีคุณูปการย์ มหาวิทยาลัยพะเยา	20 ก.พ. 67	6.00	-	ไม่มี
งานส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิต									
1	นายณัฐชัย ช้อนนวล	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	กิจกรรมพัฒนาทักษะการใช้งาน canva	M2 Hotel Waterside	19 ก.พ. 67	8.00	-	ไม่มี
2	นายณัฐชัย ช้อนนวล	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	อบรมผู้ตัดสินกีฬาว่ายน้ำเบื้องต้น	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติวิทยาเขตลำปาง จังหวัดลำปาง	3-4 ส.ค. 67	16.00	-	ไม่มี

https://hr.up.ac.th/index.php/sch/report_training/get_data

14/2/68 14:13

สรุปรายชื่อบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ปี 2567
 กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทการฝึก อบรม	หลักสูตร	สถานที่ฝึกอบรม	ตั้งแต่วันที่	จำนวน ชั่วโมง	งบประมาณ	วุฒิบัตร
3	นายตฤณ ชูระพืดคำ	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	กิจกรรมพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรม canva	M2 Hotel Waterside	19 ก.พ. 67	8.00	-	ไม่มี
4	นายนิรุฒต์ ใจจิต	นายช่างเทคนิค	ฝึกอบรม	กิจกรรมพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรม canva	โรงแรม M2 Hotel Waterside	19 ก.พ. 67	8.00	-	-
5	นายสมพงษ์ จันทร์พิมพ์	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	กิจกรรมพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรม CANVA	M2 Hotel Waterside	19 ก.พ. 67	8.00	-	ไม่มี
6	นายสุวัฒน์ธเนศ ใจมีภักดิ์	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	กิจกรรมพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรม canva	โรงแรม M2 Hotel Waterside	19 ก.พ. 67	8.00	-	ไม่มี
7	นายสุวัฒน์ธเนศ ใจมีภักดิ์	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	แนวปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) พ.ศ. 2562		28 ก.พ. 67	3.00	-	ไม่มี
8	นายสุวัฒน์ธเนศ ใจมีภักดิ์	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และเสียงสะท้อนพี่น้อง มพ.	ณ ห้อง Active Learning CE07 มหาวิทยาลัยพะเยา	15 ส.ค. 67	3.00	-	ไม่มี
9	นายสุวัฒน์ธเนศ ใจมีภักดิ์	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	การใช้ AI ในการทบทวนวรรณกรรมงานวิจัย		21 พ.ย. 67	1.00	-	ไม่มี
10	นายสุวัฒน์ธเนศ ใจมีภักดิ์	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	การใช้ AI ในการเก็บรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลในงานวิจัย		28 พ.ย. 67	1.00	-	ไม่มี
11	นายสุวัฒน์ธเนศ ใจมีภักดิ์	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา 2567	ณ ห้อง Active Learning CE07 มหาวิทยาลัยพะเยา	9 ส.ค. 67	3.00	-	ไม่มี
12	นายสุวัฒน์ธเนศ ใจมีภักดิ์	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	การประยุกต์ใช้ AI เพื่อการวิจัย		26 มิ.ย. 67	3.00	-	ไม่มี
13	นายสุวัฒน์ธเนศ ใจมีภักดิ์	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	โครงการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2567		29 มิ.ย. 67	3.00	-	ไม่มี
14	นางสาวอัญชลี อุดใจ	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Elastic Therapeutic Taping Method (The Kinesio Taping Foundation Course)	สถาบันพัฒนาการเด็กราชรินทร์ จังหวัดเชียงใหม่	28-29 พ.ย. 67	16.00	-	ไม่มี
15	นางสาวอัญชลี อุดใจ	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	กิจกรรมพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรม CANVA	M2 Hotel Waterside	19 ก.พ. 67	8.00	-	ไม่มี
16	นายอำนาจ เฉพาะธรรม	นายช่างเทคนิค	ฝึกอบรม	กิจกรรมพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรม canva	โรงแรม M2 Hotel Waterside	19 ก.พ. 67	8.00	-	-
17	นายอิศรา จิตกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	ฝึกอบรม	อบรมการเขียนอีเมลภาษาอังกฤษแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ในโครงการสัมมนาความเป็นสากล ประจำปีงบประมาณ 2567	มหาวิทยาลัยพะเยา	28 ส.ค. 67	3.00	-	ไม่มี
18	นายอิศรา จิตกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	ฝึกอบรม	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ห้องประชุมภูพานยาว 2	1 มี.ค. 67	2.00	-	ไม่มี
19	นายอิศรา จิตกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	ฝึกอบรม	โครงการอบรมฯ หลักสูตร การประยุกต์ใช้ AI เพื่อการวิจัย		26 มิ.ย. 67	3.00	-	ไม่มี
20	นายอิศรา จิตกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	ฝึกอบรม	อบรมเชิงปฏิบัติการศาสนพิธี วัชรพิธี และพิธีต่าง ๆ	M2 Hotel Waterside	12 ก.ค. 67	7.00	-	ไม่มี
21	นายอิศรา จิตกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	ฝึกอบรม	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2567	Active Learning	9 ส.ค. 67	4.00	-	ไม่มี
22	นายอิศรา จิตกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	ฝึกอบรม	กิจกรรมพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรม CANVA	M2 Hotel Waterside	19 ก.พ. 67	8.00	-	ไม่มี
งานพัฒนาคุณภาพนิสิตพิการ									
1	นางสาวปริดา เจริญสิน	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	กิจกรรมพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรม CANVA	M2 Hotel Waterside	19 ก.พ. 67	8.00	-	ไม่มี
2	นางสาวปริดา เจริญสิน	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	Design as Pro by Canva	ออนไลน์ผ่านระบบ Microsoft Teams	29 มี.ค.-29 เม.ย. 67	3.00	-	ได้รับ
3	นางสาวปริดา เจริญสิน	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพสำหรับนักศึกษาพิการในระดับอุดมศึกษา	อาคารเรียนรวมสังคมศาสตร์ 3 (SC3)	17-20 มิ.ย. 67	12.00	8,908.00 บาท	ไม่มี
4	นางสาวปริดา เจริญสิน	นักวิชาการศึกษา	สัมมนา	โครงการสัมมนาเครือข่ายศูนย์บริการนักศึกษาพิการในระดับอุดมศึกษา ประจำปี 2567	โรงแรมเวียงอินทร์ จังหวัดเชียงราย	15-19 ธ.ค. 67	21.00	-	ไม่มี
5	นายอภิเชษฐ คูใจ	นักวิชาการศึกษา	สัมมนา	โครงการสัมมนาเครือข่ายศูนย์บริการนักศึกษาพิการในระดับอุดมศึกษา ประจำปี 2567	โรงแรมเวียงอินทร์ จังหวัดเชียงราย	15-19 ธ.ค. 67	24.00	2,330.00 บาท	ไม่มี

14/2/68 14:13

สรุปรายชื่อบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ปี 2567
 กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทการฝึก อบรม	หลักสูตร	สถานที่ฝึกอบรม	ตั้งแต่วันที่	จำนวน ชั่วโมง	งบประมาณ	ผู้จัด
6	นายอภิเชษฐ ตูใจ	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	โครงการพัฒนาความรู้ด้านการให้ความช่วยเหลือแก่นักศึกษาที่มีความบกพร่องทางการเรียนรู้ พฤติกรรมหรืออารมณ์ และ บุคคลออทิสติกในระดับอุดมศึกษา	โรงแรม Health Land Resort & Spa จังหวัดชลบุรี	12-16 มี.ค. 67	40.00	9,500.00 บาท	ไม่มี
7	นายอภิเชษฐ ตูใจ	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	กิจกรรมพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรม Canva	โรงแรม M2 Hotel Waterside อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	19 ก.พ. 67	8.00	-	ไม่มี
งานทุนการศึกษา									
1	ดร.กลางวารี ไชยวุฒิ	นักแนะแนวการศึกษา และอาชีพ	ฝึกอบรม	กิจกรรมพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรม canva	M2 Hotel Waterside	19 ก.พ. 67	8.00	-	ไม่มี
2	ดร.กลางวารี ไชยวุฒิ	นักแนะแนวการศึกษา และอาชีพ	ฝึกอบรม	แนวปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) พ.ศ. 2562		28 ก.พ. 67	3.00	-	ไม่มี
3	ดร.กลางวารี ไชยวุฒิ	นักแนะแนวการศึกษา และอาชีพ	ฝึกอบรม	"แรงบันดาลใจของบุคลากรสายสนับสนุนในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น"	Active learning	9 ส.ค. 67	3.00	-	-
4	ดร.กลางวารี ไชยวุฒิ	นักแนะแนวการศึกษา และอาชีพ	ฝึกอบรม	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา 2567	Active learning	9 ส.ค. 67	3.00	-	ไม่มี
5	ดร.กลางวารี ไชยวุฒิ	นักแนะแนวการศึกษา และอาชีพ	ฝึกอบรม	การอบรมโครงการอบรมเครื่องมือการปรับปรุงและสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEx สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน	ห้องประชุมเมืองพะเยา	18-19 ก.ค. 67	16.00	-	ไม่มี
6	ดร.กลางวารี ไชยวุฒิ	นักแนะแนวการศึกษา และอาชีพ	ฝึกอบรม	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "สร้างความตระหนักรู้ การจัดการปัญหา Facebook Page ปลอม ที่แอบอ้างเป็นหน่วยงานราชการ"		24 ก.ค. 67	3.00	-	ไม่มี
7	นางสาวดวงเดือน चना	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	กิจกรรมพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรม canva	M2 Hotel Waterside	19 ก.พ. 67	8.00	-	ไม่มี
8	นางสาวดวงเดือน चना	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	โครงการอบรมฯ หลักสูตร Design as Pro by Canva		29 มี.ค. 67	3.00	-	-
9	นางสาวดวงเดือน चना	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	การประยุกต์ใช้ ๗ เพื่อการวิจัย		26 มิ.ย. 67	3.00	-	ไม่มี
10	นางสาวดวงเดือน चना	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ภูมามยาว 2	1 มี.ค. 67	3.00	-	ไม่มี
11	นางสาวเนตรชนก ยศแก้ว	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2567	ห้องภูมามยาว 2 (PKY 2) อาคารเรียนรวม ชั้น 2 มหาวิทยาลัยพะเยา	1 มี.ค. 67	3.00	-	ไม่มี
12	นางสาวเนตรชนก ยศแก้ว	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	กิจกรรมพัฒนาทักษะการใช้งานโปรแกรม Canva	M2 Hotel Waterside	19 ก.พ. 67	5.00	-	ไม่มี
13	นางสาววาสนา ไชยวงศ์	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	working smart ด้วย microsoft office365 สำหรับคนทำงานยุคใหม่ (สำหรับบุคลากร)		20 พ.ค. 67	4.00	-	ไม่มี
14	นางสาววาสนา ไชยวงศ์	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	โครงการอบรม หลักสูตร Design as Pro by canva		29 มี.ค. 67	3.00	-	ไม่มี
ศูนย์ให้คำปรึกษาและสร้างเสริมสุขภาพ									
1	นางฉัญญุติชนา สิงห์สถิตย์	นักจิตวิทยา	ฝึกอบรม	พัฒนาทักษะการใช้โปรแกรม CANVA	โรงแรม M2 Waterside	19 ก.พ. 67	8.00	40,000.00 บาท	ไม่มี
2	นางฉัญญุติชนา สิงห์สถิตย์	นักจิตวิทยา	ฝึกอบรม	หลักสูตรบูรณาการพัฒนาระบบสุขภาพจิต	โรงแรมอัศวิน แกรนด์ คอนเวนชั่น (เซตหลักสี่ กรุงเทพฯ)	12-13 ก.พ. 67	16.00	6,400.00 บาท	ไม่มี
3	นางฉัญญุติชนา สิงห์สถิตย์	นักจิตวิทยา	ฝึกอบรม	หลักสูตร Training for the Trainer	โรงแรมดำเนินพาวริสอร์ท จังหวัดสมุทรสงคราม	27 ก.พ.-1 มี.ค. 67	24.00	-	ไม่มี
4	นางฉัญญุติชนา สิงห์สถิตย์	นักจิตวิทยา	ฝึกอบรม	หลักสูตรอบรมระยะสั้น เรื่อง "พฤติกรรมบำบัดรักษาวิธีสำหรับผู้เริ่มต้น (DBT for Beginners)"	คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	27-28 พ.ย. 67	16.00	-	ไม่มี
5	นางพัชรินทร์ ชูยศ	นักจิตวิทยาคลินิก	ฝึกอบรม	แนวทางการดูแลผู้ป่วยทำร้ายตนเอง (Self-Harm)		2 ก.ค. 67	3.00	-	ไม่มี
6	นางพัชรินทร์ ชูยศ	นักจิตวิทยาคลินิก	ฝึกอบรม	พัฒนาทักษะการใช้โปรแกรม Canva	โรงแรม M2 Hotel waterside	19 ก.พ. 67	8.00	-	ไม่มี
7	นางสาวฉัญญุติชนา ไชยยศ	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	ความรู้เรื่องลมแดด		13 พ.ค.-13 ส.ค. 67	3.00	-	ไม่มี

https://hr.up.ac.th/index.php/sch/report_training/get_data

14/2/68 14:13

สรุปรายชื่อนักบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ปี 2567
กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทการฝึก อบรม	หลักสูตร	สถานที่ฝึกอบรม	ตั้งแต่วันที่	จำนวน ชั่วโมง	งบประมาณ	วุฒิบัตร
8	นางสาววิญญูตา ไชยยศ	นักวิชาการศึกษา	สัมมนา	สัมมนาวิชาการ ปรับตัวอย่างไว้ให้ปลอดภัยในฤดูร้อน		9 พ.ค. 67	4.50	-	ไม่มี
9	ว่าที่ร้อยตรีวิธาณูเมธ เจริญ ศีลตราภักษ์	นักแนะแนว	ฝึกอบรม	อบรมระบบ e-Budget การปรับเปลี่ยนเงินโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ก่อนการขอ อนุมัติดำเนินโครงการ		4 ต.ค.-28 ส.ค. 67	4.00	-	ไม่มี
10	ว่าที่ร้อยตรีวิธาณูเมธ เจริญ ศีลตราภักษ์	นักแนะแนว	ฝึกอบรม	พัฒนาทักษะการใช้งานโปรแกรม Canva	M2 Hotel Waterside ต.บ้านด้อม อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	19 ก.พ. 67	8.00	-	ไม่มี

ข้อมูล ณ วันศุกร์ ที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 14:12 น.

ภาพและข่าว

การเข้ารับการฝึกอบรม

บุคลากรกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

อบรมเชิงปฏิบัติการ “เส้นทางสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น”

กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ โดยการสนับสนุนจากผู้อำนวยการกอง นางสาวอานวยพร ชิตวงศ์ ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “เส้นทางสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 ณ ร้าน Happy Garden Coffee ต.แม่กา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ตามสายงาน โดยการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากร ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากรได้สร้างสรรค์ผลงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อเป็นการพัฒนางานให้บรรลุพันธกิจของหน่วยงาน และพัฒนาตนเองเพื่อให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น การอบรมครั้งนี้ได้รับความสนใจจากบุคลากรทุกระดับ และมีผู้เข้าร่วมอบรม 31 คน กำหนดการอบรมแบ่งออกเป็น 5 ส่วนหลัก ดังนี้

รองอธิการบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต ได้มอบหมายให้ ผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.จาวรณ โปษยานนท์) เป็นผู้กล่าวเปิดงาน และมอบนโยบายและแนวทางในการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้ทุกคนมีความเข้าใจและเห็นความสำคัญของการพัฒนาตนเอง นอกจากนี้ยังได้เน้นย้ำถึงวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กรในการสร้างบุคลากรที่มีคุณภาพและพร้อมที่จะก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ได้อธิบายถึงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจในข้อกำหนดและคุณสมบัติที่จำเป็น รวมถึงการตอบข้อซักถามและให้คำแนะนำเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเตรียมตัวสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

นางสาวสุภาพร ชิวศิต เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ ได้แชร์ประสบการณ์และแนวทางในการเขียนประเมินค่างานอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการในภาพรวม โดยเน้นถึงการระบุผลงานและความสำเร็จที่ชัดเจน การใช้ภาษาที่ถูกต้องและเหมาะสม รวมถึงการจัดทำเอกสารที่ครบถ้วนและเป็นระบบ

นายรณชัย ทิพย์มณฑา บุคลากรชำนาญการ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ให้คำแนะนำและแรงบันดาลใจในการเตรียมความพร้อมทั้งด้านจิตใจและทักษะต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แนวทางการเตรียมความพร้อม รวมถึงเทคนิคและวิธีการเขียนประเมินค่างานในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ตลอดจน การพัฒนาทักษะการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และการปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงในองค์กร

การสรุปและวางแผนการพัฒนาตนเองตามกระบวนการที่ได้เรียนรู้จากการอบรม โดยมีการแบ่งกลุ่มเพื่อทำกิจกรรมและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น รวมถึงการจัดทำแผนพัฒนาตนเองที่ชัดเจนและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

การอบรมครั้งนี้ได้รับความสนใจและการตอบรับอย่างดีจากบุคลากรทุกท่าน ซึ่งคาดว่าจะเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าในสายงานของทุกคน นอกจากนี้ยังเป็นการสร้างเครือข่ายและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในองค์กรอีกด้วย



สัมมนาเครือข่ายศูนย์บริการนักศึกษาพิการในระดับอุดมศึกษา ประจำปี 2567

เมื่อวันที่ 15 - 19 ธันวาคม 2567 นายอภิเชษฐ อุใจ หัวหน้างานพัฒนาคุณภาพนิสิตพิการ และนางสาวปรีดา เจริญสิน นักวิชาการศึกษางานพัฒนาคุณภาพนิสิตพิการ กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ ได้เข้าร่วมโครงการสัมมนาเครือข่ายศูนย์บริการนักศึกษาพิการในระดับอุดมศึกษา ประจำปี 2567 ณ โรงแรมเวียงอินทร์ จังหวัดเชียงราย พร้อมศึกษาดูงานการจัดการบริการทางการศึกษาของหน่วยบริการนักศึกษาพิเศษ (DSS) ณ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง และศึกษาดูงานการจัดการเรียนการสอน การเตรียมความพร้อมนักเรียนสู่การเปลี่ยนผ่านจากมัธยมศึกษา และการสร้างอาชีพตามศักยภาพและความสามารถ ณ โรงเรียนเชียงรายปัญญาภูมิล จัดโดย กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการให้ความช่วยเหลือและจัดการบริการทางวิชาการที่ถูกต้อง เหมาะสมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานบริการนักศึกษาพิการ สร้างเครือข่ายศูนย์บริการ DSS Center ให้มีประสิทธิภาพและมีความเข้มแข็ง ตลอดจน แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ปฏิบัติงานเพื่อนำไปสู่เป้าหมายในการพัฒนาศูนย์บริการนักศึกษาพิการ (DSS Center) ให้ได้มาตรฐาน



กองพัฒนาคณาภพนิสิตและนิสิตพการ จดอบรมเชิงปฏิบัติการการดูแลนักศึกษาสุขภาพจิตแก่บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยพะเยา

ศูนย์ให้คำปรึกษาและสร้างเสริมสุขภาพ กองพัฒนาคณาภพนิสิตและนิสิตพการ ได้ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการการดูแลนิสิตที่มีปัญหาสุขภาพจิตให้กับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยพะเยา โดยจัดขึ้นในวันศุกร์ ที่ 11 ตุลาคม 2567 ณ โรงแรม M2 Waterside อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา โดยได้รับความร่วมมือจากคณะ/วิทยาลัย โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ในการส่งบุคลากรที่ดูแลนิสิตด้านกิจการนิสิตและคณาภพนิสิต เข้าร่วมการอบรมดังกล่าว ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก ดร.วุฒิชัย ไชยรินคำ รองอธิการบดีฝ่ายคณาภพนิสิต เป็นประธานเปิดการอบรมและมอบนโยบายการดูแลนิสิตด้านสุขภาพจิตให้กับผู้เข้าร่วมอบรม พร้อมด้วย ดร.จากรวรรณ โปษยานนท์ ผู้ช่วยอธิการบดี กล่าวทักทายและให้กำลังใจในการดูแลนิสิตของแต่ละคณะ/วิทยาลัย โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

การอบรมในครั้งนี้ ได้รับเกียรติจากคุณเปรมฤทัย ไชยรินคำ ตัวแทนนักเรียนเก่าโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา ที่มาร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เรื่อง ความต้องการการดูแลสุขภาพจิตของนักเรียนที่อยู่หอพักและไป-กลับบ้านพัก รวมถึงการสร้าง Self-esteem โดยคุณชญ์ญ์พิชิตมา สิงห์สถิตย์ หัวหน้าศูนย์ให้คำปรึกษาและสร้างเสริมสุขภาพ

อีกทั้ง ยังได้รับความร่วมมือจากคณะที่เป็น Best Practice ในการจัดหาระบบการดูแลนิสิตทางด้านสุขภาพจิตและการจัดสวัสดิการให้กับนิสิต มานำเสนอข้อมูล ดังนี้

1. คุณณรงค์ศักดิ์ ใจเที่ยงธรรม (คณะสาธารณสุขศาสตร์) เรื่อง PHUP Strong Together
2. คุณบุณิน ชัยชวน (คณะศิลปศาสตร์) เรื่อง ระบบอาจารย์ที่ปรึกษาคณะศิลปศาสตร์
3. คุณวราพงษ์ คล่องแคล่ว (คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) เรื่อง การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อนิสิตคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา

ซึ่งกระบวนการอบรมครั้งนี้ เพื่อให้ได้มีแนวทางการดูแลนิสิต/นักเรียนที่มีปัญหาสุขภาพจิตต่อไป



กองพัฒนามาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ในหัวข้อ "การเสริมสร้างหลักปฏิบัติงานที่ดีในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐจากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง"

เมื่อวันจันทร์ ที่ 26 สิงหาคม 2567 กองพัฒนามาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ โดย นางสาวอำนวยการพัฒนามาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ และ นางสาวปาริชาติ กันทวี หน่วยบุคคล เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ในหัวข้อ "การเสริมสร้างหลักปฏิบัติงานที่ดีในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐจากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง" จัดโดยกองกฎหมาย และได้รับเกียรติจาก นายประจวบพงษ์ ทองรอด รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน เป็นประธานในพิธีเปิด โครงการ พร้อมกันนี้ได้รับเกียรติจาก ท่าน ตระหง่าน เกียรติศิริโรจน์ อธิบดีศาลปกครองนครศรีธรรมราช เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหลักกฎหมายและแนวทางการปฏิบัติงาน ตามบทบัญญัติของกฎหมายปกครองที่สำคัญ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจะเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักปฏิบัติงานที่ดี ในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง เพื่อให้บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ห้อง Active Learning Classroom อาคารเรียนรวม (CE) มหาวิทยาลัยพะเยา



ผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ ด้านดิจิทัล (Digital Strategic Roadmap)

เมื่อวันที่ 11-12 พฤษภาคม 2567 นางสาวอำนวยการ ชีตวิมล ผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ ได้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ด้านดิจิทัล (Digital Strategic Roadmap) จัดโดย ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา ณ โรงแรม Wintree City Resort Chiang Mai จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารของคณะฯ กอง ศูนย์ และสถาบันฯ เข้าใจวิธีการใช้เครื่องมือ Vision Builder เพื่อให้เห็นผลกระทบทั้งภายนอกและภายในองค์กรรวมถึงการส่งผลกระทบต่อเนื่องถึงกันและกันอย่างชัดเจน นำไปสู่การร่าง พิมพ์เขียวองค์กรดิจิทัล (Digital Enterprise Blueprint) และร่วมเสริมแนว และเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านดิจิทัล (Digital Strategic Roadmap) ของมหาวิทยาลัยพะเยา

ทั้งนี้ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ด้านดิจิทัล (Digital Strategic Roadmap) ของมหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับเกียรติจาก รองอธิการบดี รศ.ดร. ฐิติรัตน์ เขียวสารวณ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน กล่าวเปิดโครงการ และได้รับเกียรติจาก คุณคณิศร ฐนเกียรติธรรมจารี ผู้เชี่ยวชาญด้านสถาปัตยกรรมองค์กร เป็นวิทยากร มีจำนวนผู้บริหารเข้าร่วม 57 ท่าน ประกอบด้วย

- 1) รองคณบดีที่กำกับดูแลด้าน IT / ผู้อำนวยการ 31 ท่าน
- 2) หัวหน้าสำนักงาน / หัวหน้างานที่กำกับดูแลด้าน IT 17 ท่าน
- 3) ผู้แทนคณะ / หน่วยงาน 9 ท่าน

เนื้อหา

- วิเคราะห์สภาพแวดล้อมและสถานการณ์ปัจจุบันด้วยเครื่องมือ Vision Builder ที่จะให้เห็นผลกระทบทั้งภายนอกและภายในองค์กรรวมถึงการส่งผลกระทบต่อเนื่องถึงกันและกันอย่างชัดเจน เพื่อใช้ในการกำหนดขอบเขตของงานในแต่ละด้าน และลำดับความสำคัญของ ใต้กรบวน
- ฝึกทักษะการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มี dynamic และการกำหนดทิศทางองค์กรและขอบเขตของงานในแต่ละด้าน
- เรียนรู้การจัดทำพิมพ์เขียวองค์กรดิจิทัล (Digital Enterprise Blueprint) ที่เป็นเครื่องมือสำคัญต่อการบริหารจัดการองค์กรดิจิทัล การใช้ข้อมูล ผู้นำใช้เทคโนโลยีร่วมกัน
- ฝึกทักษะการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและการทำพิมพ์เขียวองค์กรให้เกิดความเข้าใจภาพรวมทั้งหมดให้ตรงกันแก่ทุกคนในองค์กรเพื่อวางทิศทางความก้าวหน้าต่อไป
- เรียนรู้การออกแบบบริการใหม่ (Enterprise Service Design) ด้วยความคิดสร้างสรรค์ การใช้ข้อมูลร่วมกัน และการเลือกใช้เทคโนโลยีที่มีความต้องการอย่างเป็นระบบ
- เรียนรู้การปรับปรุงงานเดิมให้กระชับ ลดความซ้ำซ้อนลง ใช้ข้อมูลให้เกิดประโยชน์ และมุ่งสู่ความสำเร็จได้ตรงเป้าหมายถึงการยกเลิกงานที่ไม่ก่อให้เกิดคุณค่า
- ฝึกทักษะออกแบบบริการ และการปรับปรุงงานเดิมให้กระชับตรงประเด็น
- เรียนรู้การทำแผนที่นำทางเพื่อกำหนดความสำเร็จให้ออกเป็นความสำเร็จระยะสั้นจนถึงระยะยาว (Digital Strategic Roadmap)
- เรียนรู้ทักษะสำคัญในด้านต่าง ๆ ที่บุคลากรจำเป็นต้องใช้ ตั้งแต่ในด้านการรับมือกับสถานการณ์วิกฤติและใช้ในการมุ่งพัฒนาองค์กรแห่งอนาคตสร้างความสำเร็จที่ยั่งยืนต่อไป

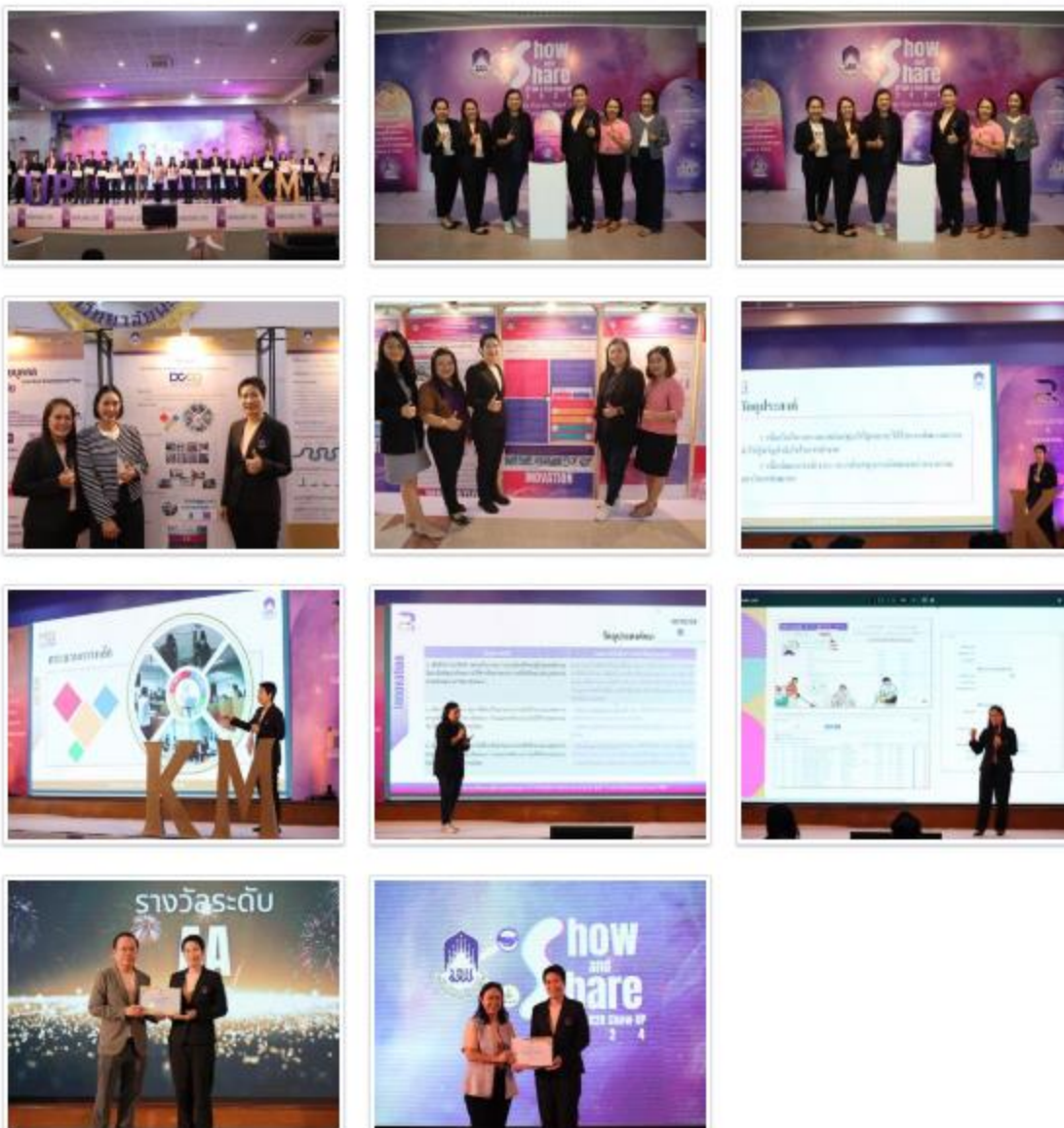
Cr.ภาพและข่าว ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา



กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ เข้าร่วมโครงการ Show and Share UP KM & R2R Show UP 2024

วันที่ 24 กันยายน 2567 นำโดยผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการพร้อมคณะ ได้เข้าร่วมโครงการ Show and Share UP KM & R2R Show UP 2024 ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา ที่จัดขึ้นโดยกองการเจ้าหน้าที่ โดยเข้าร่วมการเสวนา UP KM 2024 และรับรางวัล ดังนี้

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคคล (Individual Development Plan) อย่างมีประสิทธิภาพ
2. รางวัลระดับ AA ส่วนงาน/หน่วยงานที่มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคคล (Individual Development Plan)



หัวหน้างาน กองพัฒนา เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้นำหน่วยงานและหัวหน้างาน รุ่นที่ 1 UP EMPOWERMENT 2023

หัวหน้างาน กองพัฒนาคุณภาพชีวิตและนวัตกรรมการ ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้นำหน่วยงานและหัวหน้างาน รุ่นที่ 1 UP EMPOWERMENT 2023 ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเข้าใจถึงกระบวนการจัดการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองโดยนำหลักการทางวิชาการที่นำมาปรับใช้กับงานในหน้าที่ไปพัฒนาตนเอง เพื่อเสริมสร้างทักษะด้านการสื่อสารและการถ่ายทอดนโยบายสู่ผู้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อส่งเสริมสัมพันธ์ภายในสถานและเกิดเครือข่ายความร่วมมือในการบูรณาการทำงานร่วมกัน

- 1. หัวหน้าศูนย์เฝ้าระวังภัยธรรมชาติและสร้างเสริมสุขภาพ
นางสีสุดาพิชชา สังข์ศรีชัย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สมาชิกกลุ่ม 1 ส่วนกลาง
- 2. ศึกษานิเทศน์หัวหน้างานส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิเทศ
นายสมพงษ์ จันทร์พิมพ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สมาชิกกลุ่ม 2 พิษณุ
- 3. หัวหน้างานสุขภาพ
นางสาวสุภาพร นวัตกรรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานบริหารงานทั่วไปชำนาญการ สมาชิกกลุ่ม 3 ลาวเวียง
- 4. หัวหน้างานพัฒนาคุณภาพชีวิตนวัตกรรมการ
นายอภิเชษฐ สุใจ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สมาชิกกลุ่ม 4 เชียงฟ้า
- 5. หัวหน้างานทุนการศึกษา
ดร.กลางวารี ไชยวารี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สมาชิกกลุ่ม 10 หมอหมื่นสี

รูปแบบการดำเนินโครงการ ประกอบด้วย การบรรยายและกิจกรรมฝึกปฏิบัติ (workshop) ดังนี้

วันที่ 5 - มีนาคม 2567 ณ ไร่กุหลาบเมืองสีห์ จังหวัดพิจิตร มีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเป็นระยะเวลา 3 วัน เป็นการพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยได้รับความรู้ที่สำคัญเกี่ยวกับเทคนิคและวิธีการใหม่ๆที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้มีความมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น กระบวนการปฏิบัติงานตามแผนของ E-IPF, นวัตกรรมสื่อสาร และการสื่อสารและการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ นอกจากนี้ยังได้เข้าร่วมโครงการเข้าใจถึงความสำคัญของการนำเสนอและตนเองมีความรู้ให้ผู้อื่น รวมถึงการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน

วันที่ 11 - 15 มีนาคม 2567 ณ พื้นที่ชุมชน มีการจัดกิจกรรมลงพื้นที่เพื่อขับเคลื่อนชุมชนสู่พื้นที่เชิงสร้างสรรค์ คือเป็นการสร้างโอกาสให้ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนได้มีโลกทัศน์ที่กว้างไกลและเรียนรู้จากสถานการณ์ต่างๆในชุมชน ทำให้เกิดการเชื่อมสัมพันธ์เข้าใจถึงการเปลี่ยนแปลงของสังคมและสภาพแวดล้อม โดยเป็นการสร้างเสริมพลังพัฒนาวิสัยทัศน์ใหม่ในชุมชน โดยใช้เวลาเรียนรู้และทักษะที่ได้รับจากอบรม เพื่อสร้างประโยชน์และความเป็นเลิศในระดับชุมชนและสังคมโดยรวม

วันที่ 20 มีนาคม 2567 ณ ห้อง CB002 อาคาร 99 ปี พระเจ้ามหาจักรพรรดิ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นขั้นตอนสำคัญที่ช่วยให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถแบ่งปันประสบการณ์และความรู้ที่ได้รับจากชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยแสดงถึงการแบ่งปันและส่งเสริมการเรียนรู้ระหว่างชุมชนกับบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา โดยใช้เวลาเรียนรู้และทักษะที่ได้รับจากอบรม เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

การเข้าร่วมโครงการดังกล่าวไม่เพียงแต่ช่วยเสริมสร้างทักษะและความรู้ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของทุกคนในหน่วยงาน และยังสามารถเสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจในชุมชนท้องถิ่นมากขึ้น แต่ยังเป็นการสร้างเสริมพลังและพัฒนาวิสัยทัศน์ใหม่ในชุมชน ตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยพะเยา "มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล อย่างยั่งยืน"



ผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563 และประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 ได้ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย ปีละ 1 ครั้ง เพื่อปรับปรุงและ พัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และให้นำผลการประเมินไปใช้ประกอบการ พิจารณาแล้วแต่กรณี กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ ได้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีพนักงานมหาวิทยาลัย ประเมินบุคลากร สังกัดกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

ตามข้อ 29 กำหนดให้ส่วนงานมีหน้าที่ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยในสังกัดเพื่อปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและให้นำผลการประเมิน ไปใช้ประกอบการพิจารณาแล้วแต่กรณี ดังนี้

1. การพิจารณาผลการทดลองปฏิบัติงาน
2. การปรับเงินเดือน หรือการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ
3. การเปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงาน
4. การต่อสัญญาปฏิบัติงาน
5. การเลื่อนตำแหน่ง
6. การบรรจุและแต่งตั้ง
7. การอื่นใดที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ตามข้อ 31 การประเมินผลการปฏิบัติงานแบ่งออกเป็น 3 ลักษณะ ดังนี้

1. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน
2. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
3. การประเมินผลเพื่อวัตถุประสงค์อื่นๆ

ตามข้อ 34 ให้ส่วนงานต้นสังกัดจัดทำเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และเกณฑ์การประเมินให้สอดคล้องกับ ภารกิจของส่วนงาน หน่วยงาน และตำแหน่งงาน ตลอดจนข้อตกลงเกี่ยวกับสัดส่วนภาระงาน โดยประเมินจาก

1. ปริมาณงาน
2. คุณภาพงาน
3. คุณลักษณะส่วนบุคคล โดยมีผลการประเมินตาม

ข้อ 38 ผลการประเมินการปฏิบัติงานแบ่งออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

1. ดีมาก
2. ดี
3. ปานกลาง
4. ต้องปรับปรุง
5. ต่ำ

โดยแยกแบบประเมินออกเป็น 2 องค์ประกอบ

1. องค์ประกอบที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ 80
2. องค์ประกอบที่ 2 พฤติกรรมการทำงาน ร้อยละ 20

กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ผ่านระบบ HR SMART และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานซึ่งคณะกรรมการในฐานะผู้ประเมินสามารถเข้าไปประเมินผลผ่านระบบ HR SMART และผู้รับการประเมินสามารถ อัปเดตข้อมูลภาระงานและข้อมูลประกอบต่าง ๆ ในระบบ HR SMART ผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ ประจำปี 2567 คะแนนเฉลี่ยที่ได้ = ร้อยละ 84.59 อยู่ในระดับ ดีมาก

ในปี พ.ศ. 2567 กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ พร้อมคณะ ได้เข้าร่วมโครงการ Show and Share UP KM & R2R Show UP 2024 ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา ที่จัดขึ้นโดยกองการเจ้าหน้าที่ โดยเข้าร่วมการเสวนา UP KM 2024 และรับรางวัล ดังนี้

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) อย่างมีประสิทธิภาพ
2. รางวัลระดับ AA ส่วนงาน/หน่วยงานที่มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)

ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ ในปีงบประมาณ 2567 ที่ผ่านมา นั้น เนื่องด้วยกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ เป็นหน่วยงานที่มีบุคลากรจำนวนไม่มาก อีกทั้งยังต้องคอยสนับสนุนในด้านการให้บริการสวัสดิการต่างๆ รวมถึงจัดพื้นที่ในการจัดกิจกรรมที่คอยซัพพอร์ตให้กับส่วนงาน และหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อใช้ในการทำกิจกรรมต่างๆ ของนิสิต ทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมพัฒนาได้อย่างเต็มที่ รวมถึงขาดความร่วมมือจากบุคลากรบางคนที่ไม่ให้ความสำคัญ เรื่องของการพัฒนาบุคลากร ขาดความพร้อมในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ

แนวทางแก้ไขปัญหาและปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรของกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

ควรจัดโครงการ/กิจกรรม พัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงาน หรือเสนอแผนการพัฒนาดตนเองเป็นรายบุคคล อาจจะพิจารณาจัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของบุคลากรท่านนั้นๆ ด้วย



Division of Student Quality Development and Students with Disabilities

กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ

ผู้จัดทำ
กองพัฒนานิสิตและนิสิตพิการ
มหาวิทยาลัยพะเยา